

Hållbarhetsrelaterade indikatorer

2015



**Bilaga till Lantmännens
Årsredovisning med
Hållbarhetsredovisning**

Version 2016-02-23



Lantmännen



Lantmännen är ett lantbrukskooperativ och norra Europas ledande aktör inom lantbruk, maskin, bioenergi och livsmedel. Vi ägs av 27 000 svenska lantbrukare, har 10 000 anställda, med verksamheter i ett 20-tal länder och omsätter 37 miljarder kronor på årsbasis. Med basen i spannmål förädlar vi åkermarkens resurser för ett livskraftigt lantbruk. Några av våra mest kända varumärken inom livsmedel är AXA, Kungsörnen, GoGreen, Schulstad, Gooh, Finn Crisp och Bonjour. Vårt företag är grundat på kunskap och värderingar som har funnits i generationer hos våra ägare. Genom att vi har forskning, utveckling och verksamhet i hela värdekedjan så kan vi tillsammans ta ansvar från jord till bord.

Innehåll

- 1 **Introduktion**
- 3 **Ekonomi**
- 5 **Miljö**
- 9 **Arbetsförhållanden och arbetsvillkor**
- 11 **Mänskliga rättigheter**
- 12 **Samhälle**
- 13 **Produktansvar**



Introduktion

Denna bilaga är ett komplement till Lantmännens Årsredovisning med Hållbarhetsredovisning och innehåller de nyckeltal och andra resultatindikatorer som beskriver Lantmännens ansvarstagande och prestanda ur ett hållbarhetsperspektiv. Mer om hur vi arbetar med respektive fråga och hur styrningen ser ut för dessa finns att läsa på lantmannen.se/ansvar

Bilagan är strukturerad utifrån Global Reporting Initiatives (GRIs) riktlinjer (G4), men innehåller också en del Lantmännensspecifika indikatorer och nyckeltal.

Väsentlighetsanalys – urval av aspekter och indikatorer

Lantmännen genomförde 2014 i en intern process med specialister och nyckelpersoner från olika delar av verksamheten en så kallad väsentlighetsanalys, i syfte att prioritera vilka frågor och områden som är viktigast att redovisa. Nedan visas en översikt av resultatet, mer om analysen finns i Lantmännens Årsredovisning med Hållbarhetsredovisning 2015, sid 24-25.

Med utgångspunkt i analysen har vi valt att redovisa indikatorer för följande GRI-aspekter:

Ekonomi

Ekonomisk prestanda
Sourcing och upphandlingsrutiner

Miljö

Material och råvaror
Energi
Vatten
Utsläpp av växthusgaser
Lagefterlevnad
Transporter

Arbetsförhållanden och arbetsvillkor

Hälsa och säkerhet
Utbildning och kompetensutveckling
Mångfald och jämställdhet

Mänskliga rättigheter

Antidiskriminering
Riskbedömning

Samhälle

Antikorruption

Produktansvar

Kunders hälsa och säkerhet
Märkning av produkter
Lagefterlevnad

Väsentlighetsanalys





Global Reporting Initiative (GRI)

Lantmännen redovisar sedan flera år enligt GRI:s riktlinjer, inklusive de branschspecifika riktlinjer som finns framtagna för livsmedelssektorn (GRI Food Processing sector supplement). I 2015 års redovisning tillämnar vi för andra gången GRI:s nya riktlinjer G4, nivå Core.

Mer om GRI www.globalreporting.org

Global Compact

Lantmännen undertecknade 2009 Global Compact, FN:s initiativ för ansvarsfullt företagande, vilket innebär ett åtagande att implementera dess tio principer för ansvarsfullt företagande i verksamheten. Global Compact ställer krav på årlig redovisning av framsteg och prestanda, i form av en Communication on Progress (COP). Lantmännens Årsredovisning med Hållbarhetsredovisning tillsammans med information på vår hemsida är utformad för att möta dessa krav. Mer om Global Compact och COP www.unglobalcompact.org

Indikatorerna i denna bilaga

I denna bilaga beskrivs respektive resultatindikatorers namn, definition, och utfall/resultat med eventuell kommentar om särskilda antaganden, kända brister i beräkningarna eller förklaringar. I de fall en indikator ej redovisats fullständigt enligt GRI, och utelämnad/saknad information bedöms som relevant och väsentlig för Lantmännen, anges och förklaras detta.

Indikatorerna är indelade i följande områden: Ekonomi (EC), Miljö (EN), Arbetsförhållanden och arbetsvillkor (LA), Mänskliga rättigheter (HR), Samhälle (SO) och Produktansvar (PR). Indikatorer specifika för livsmedelssektorn anges med FP (Food Processing).

Besök gärna vår hemsida: lantmannen.se/ansvar för mer information om hur vi arbetar med vårt ansvar eller för att ladda hem hela Årsredovisningen med Hållbarhetsredovisning. Där hittar du också ett fullständigt GRI-index.

Kontaktuppgifter för frågor om Hållbarhetsredovisningen

Claes Johansson
Chef Hållbar utveckling
+46 (0)10 556 10 05
claes.johansson@lantmannen.com

Ekonomi

Ekonomisk prestanda

Skapat och fördelat ekonomiskt värde (G4-EC1)

Definition enligt GRI: G4-EC1

Redovisning:

Ekonomiskt värde som skapats av Lantmännen för olika intressenter

MSEK	2015	2014	2013	2012
Sålda produkter och tjänster	35 660	32 666	33 802	36 526
Anställda (personalkostnader)	5 169	4 741	4 938	5 322
Ägare (utdelning)	193 ¹	178	171	168
Ägare (återbäring och efterlikvid)	189	135	129	120
Leverantörer (inköpta varor och tjänster)	28 874	26 645	27 392	30 265
Staten (betalda skatter)	156	117	104	117

¹ Styrelsens förslag.

Mer information om skapat ekonomiskt värde finns i den finansiella delen av Lantmännens Årsredovisning med Hållbarhetsredovisning 2015.

Finansiell påverkan samt andra risker och möjligheter för organisationen kopplat till klimatförändringar (G4-EC2)

Definition enligt GRI: G4-EC2

Redovisning: I Årsredovisning med Hållbarhetsredovisning 2015 beskrivs klimatrelaterade risker och möjligheter i följande avsnitt: "Vårt ansvar från jord till bord" och "Hållbar affärsutveckling" sid 24-27, och "Riskfakta" sid 146-149.



Sourcing

Andel inköpt volym från leverantörer som uppfyller organisationens inköbspolicy (G4-FP1)

Definition enligt GRI: G4-FP1

Lantmännen definierar "uppfyller" som att leverantören har leverantörsuppförandekoden (SCoC – Supplier Code of Conduct) i sitt avtal och har en godkänd självutvärdering och/eller revision.

Mål:

1. Alla leverantörer har SCoC i sitt avtal.
2. Alla leverantörer över 1 MSEK i årlig inköpsvolym¹ följs upp med självutvärdering och/eller revision.

¹ Motsvarade 2015 ca 95 % av Lantmännens totala inköpsvolym (räknat i kr)

Utfall:

	2015	2014
Andel av total inköpsvolym (kr) som uppfyller SCoC	80 %	76 %

Mål och uppföljning inkluderar alla Lantmännens inköp av varor och tjänster, både direkta (insatsvaror) och indirekta. Andelen godkända leverantörer ökade mellan 2014 och 2015.

Genomförda revisioner utifrån leverantörsuppförandekoden

Definition: Antal genomförda revisioner enligt rutinen för leverantörsrevisioner.

Resultat: 29 genomförda revisioner sedan 2010.

Kommentar: Lantmännen arbetar systematiskt med leverantörsuppföljning mot uppförandekoden genom oberoende tredjepartsrevisioner (audits). Prioriterade leverantörs- och inköpskategorier är sådana där hög risk och/eller stor förbättringspotential identifierats, där vi har stor möjlighet att påverka, eller som är affärskritiska av andra skäl.

Hittills genomförda revisioner har varit så kallade system audits med fokus på spårbarhet/ursprung och hur leverantörerna säkerställer att våra krav efterlevs vidare i leverantörskedjan. Detta då det bland annat rör sig om handelshus som levererar flera olika livsmedelsprodukter till oss från många olika underleverantörer.

Avvikelser som vi finner vid revisioner skall korrigeras och stängas av leverantören inom ett år.

En översyn görs nu av såväl leverantörsuppförandekoden som rutiner för leverantörsrevisioner. Ambitionen är att framöver öka antalet revisioner.

Andel inköpt volym som uppfyller internationellt erkänd standard för ansvarsfull produktion (G4-FP2)

Definition enligt GRI: G4-FP2

Lantmännen redovisar indikatorn för två av våra råvaror, soja och palmolja. För dessa använder vi RTRS och ProTerra respektive RSPO som standarder för ansvarsfull produktion.

Soja: Andel RTRS*- och ProTerra-certifikat för soja som ingrediens i foder

Definition: (Inköp RTRS- och ProTerra-certifikat för antal ton soja/totalt inköp soja, ton) • 100 = % certifierad soja.

* RTRS = Round Table on Responsible Soy.

Mål: 100 % 2015

Utfall:

	2015	2014	2013	2012
Andel RTRS- och ProTerra-certifikat	100 %	60 %	50 %	37 %

Kommentar: Lantmännen fortsätter arbetet med att ta ansvar för den soja som importeras som en viktig foderråvara och målet att nå 100 % certifierad soja nåddes under 2015. Målet delas av stora delar av den svenska livsmedelsbranschen och handeln genom branschöverenskommelsen sojdialogen. På så vis tas ett gemensamt ansvar i branschen för en viktig hållbarhetsfråga. Sojdialogen definierar ansvarsfull soja som certifierad enligt ProTerra eller RTRS. Lantmännen redovisar av affärsskäl ej total volym inköpt soja.

Vårt arbete i sojafrågan beskrivs ytterligare på lantmannen.se/soja

För mer information om Round Table on Responsible Soy, www.responsiblesoy.org

För mer information om ProTerra, www.proterrafoundation.org

Palmolja: Andel RSPO*-certifierad palmolja

Definition: (Inköp RSPO-certifierad palmolja, ton/totalt inköpt palmolja, ton) • 100 = % RSPO-certifierad palmolja.

* RSPO = Round Table on Sustainable Palm Oil.

Utfall:

	2015	2014	2013	2012
Inköpta volymer palmolja som ingrediens i livsmedel, ton	6 800	6 700	7 900	7 000
Andel RSPO certifierad	100 %	100 %	100 %	100 %
- varav RSPO Book & Claim	17 %	100 %	100 %	100 %
- varav RSPO Mass Balance	12 %	-	-	-
- varav RSPO Segregated	71 %	-	-	-
Inköpta volymer av oljepalmsbiprodukter (palmkärneexpeller) som ingrediens i foder, ton	15 700	9 650	18 200	16 900

Kommentar: Vår palmoljestrategi är att säkerställa en ansvarsfullt producerad palmolja för de volymer vi använder i våra livsmedelsprodukter. Det gör vi genom att sedan 2011 endast köpa RSPO-certifierad palmolja. Vi arbetar också för att skynda på omställningen på marknaden tillsammans med branschkollegor och intresseorganisationer.

Vi tar nu ytterligare steg. Målet för 2015-2016 är att köpa fysiskt spårbar palmolja certifierad enligt RSPO Segregerad, för 100 % av volymerna i våra livsmedelsprodukter. 2015 nådde vi 71 %.

För de biprodukter från oljepalmen, palmkärneexpeller, som används i bland annat foderproduktion, är marknaden för certifierad råvara ännu inte lika utvecklad. Lantmännen för dialog med andra branschaktörer för att gemensamt hantera även detta flöde på ett ansvarsfullt sätt.

För mer information om Round Table on Sustainable PalmOil, www.rspo.org och om handel med certifikat www.greenpalm.org

Miljö

Material och råvaror

Materialanvändning (G4-EN1fp)

Definition enligt GRI: G4-EN1

Lantmännen redovisar användningen av våra viktigaste råvaror: Spannmål, soja och palmolja. Redovisade volymer spannmål omfattar invägt spannmål till division Lantbruk.

Utfall:

	2015	2014	2013	2012
Total volym invägt spannmål, tusental ton	2 900	2 500	1 800	1 950
Varav spannmål odlad enligt Klimat & Natur, tusental ton	55	27	-	-
Ekologisk spannmål, tusental ton	91	71	57	58

För soja och palmolja, se under Sourcing ovan.

Kommentar: Den rekordhöga skörden 2015 ledde även till rekordhöga volymer invägd spannmål. Förra året skördades spannmål odlad enligt Lantmännens nya odlingskoncept Klimat & Natur, som ger spannmål med lägre klimatpåverkan, för första gången och i år ökade volymerna från 27 tusen till 55 tusen ton.

Även den ekologiska spannmålen ökade i invägning från 71 tusen ton till 91 tusen ton. Ökningen kommer av generellt höga skördenivåer och att avkastningsnivåer i den ekologiska odlingen ökat.

Mer information om våra spannmålskoncept finns på lantmannenlantbruk.se



Energi

Energianvändning inom organisationen (fördelat på förnybara och icke förnybara energislag) (G4-EN3)

Definition enligt GRI: G4-EN3

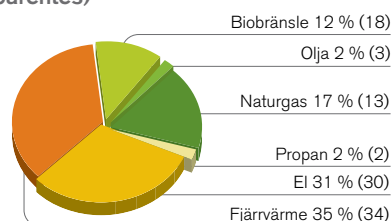
Indikatorn omfattar Lantmännens samtliga producerande anläggningar. Fastighetsverksamheten och maskinverkstäder omfattas ej. Insamling av miljö- och energidata görs årligen. Referensdokument för beräkning är GHG-protokollet.

Utfall:

	2015		2014		2009 ¹	
	TJ	GWh	TJ	GWh	TJ	GWh
Icke förnybara bränslen	1 240	345	922	256	1366	379
Olja	120	33	139	39	498	138
Naturgas	988	275	696	193	745	207
Gasol	132	37	87	24	111	31
Stadsgas	0	0	0	0	11	3
Förnybara bränslen	691	192	942	262	2 201	611
Indirekt energianv.	3 805	1 057	3 379	939	4 079	1 133
Fjärrvärme	2 000	556	1 801	500	1 937	538
El	1 805	501	1 578	438	2 142	595
Såld el och värme	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
Total nettoenergi-användning	5 738	1 594	5 244	1 457	7 646	2 124

¹ 2009 utgör basår för Lantmännens klimatmål.

Energianvändning 2015, fördelat på energislag (2014 inom parentes)



Kommentar: Den ökade användningen av naturgas beror till största delen på förvärvet av Vaasan under året, vars bageriverksamheter i Finland och Baltikum i huvudsak använder naturgas som värmekälla.

Den minskade andelen biobränsle beror främst på att två värmelanläggningar, som fanns med i 2014 års redovisning, genom bildandet av Agroenergi Neova Pellets AB inte längre ingår i koncernredovisningen.

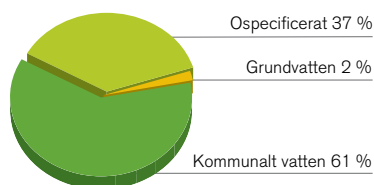
Vatten

Vattenanvändning, fördelat på typ av vattentäkt (G4-EN8)

Definition enligt GRI: G4-EN8

Utfall:

	2015 m ³ /år
Kommunal vattenförsörjning	1 031 024
Grundvatten från egen källa	27 572
Ytvatten från egen källa	0
Ospecificerat	623 306
Total vattenanvändning	1 681 902



Kommentar: Insamling av data är ännu ej heltäckande för denna indikator. Den stora delen "Ospecificerat" beror på att vissa data saknas, bedömningen är dock att merparten av denna del härrör från kommunal vattenförsörjning.

Väsentlig påverkan på vattenkällor (G4-EN9)

Definition enligt GRI: G4-EN9

Utfall och kommentar: Lantmännen har genomfört en riskscreening avseende påverkan på vattentillgång för samtliga anläggningar, med hjälp av WBSCDs Water Tool.

Fyra av Lantmännens anläggningar är belägna i högriskområden gällande vattenåtgång: En utsädesanläggning och en verkstad i Sverige, samt två bagerier i Storbritannien.

Utsläpp till luft

Direkta utsläpp av växthusgaser, scope 1 (G4-EN15) och Indirekta utsläpp av växthusgaser, scope 2 (G4-EN16)

Definition enligt GRI: G4-EN15 och G4-EN16

Lantmännen redovisar direkta utsläpp av koldioxid från uppvärmning och egna fordon, samt indirekta utsläpp från elanvändning och köpta transporter.

Utfall: Se tabell under G4-EN18 nedan.

Utsläppsintensitet: Koldioxidutsläpp i relation till förädlingsvärde och omsättning (G4-EN18)

Definition enligt GRI: G4-EN18

Lantmännen redovisar detta som

- koldioxidutsläpp totalt, ton per MSEK förädlingsvärde¹
- koldioxidutsläpp totalt, ton per MSEK omsättning

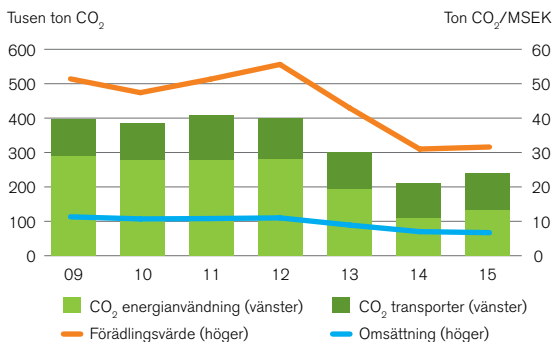
Mål: Koldioxidutsläppen ska minska med 40 % i relation till omsättning och förädlingsvärde 2009-2020.

Utfall:

	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009
CO ₂ energi- användning (tusen ton)	133	113	194	280	279	279	289
CO ₂ transporter (tusen ton)	106	103	106	120	130	106	106
ton CO ₂ /MSEK förädlings- värde	31,6	30,1	42,9	55,6	51,3	47,4	51,4
Mål 2020	30,8	30,8	30,8	30,8	30,8	30,8	30,8
ton CO ₂ /MSEK omsättning	6,7	6,6	8,9	11,0	10,8	10,7	11,3
Mål 2020	6,8	6,8	6,8	6,8	6,8	6,8	6,8

¹ Förädlingsvärde = Rörelseresultat före avskrivningar plus nedskrivningar (EBITDA) plus personalkostnader

Koldioxidutsläpp – utfall och målnivåer



Kommentar: Sammantaget har utsläppen av koldioxid minskat med knappt 40 % både i absoluta och relativa tal sedan 2009. Flera års fokuserat arbete mot ökad energieffektivitet och utfasning av fossila bränslen (eldningsolja) har bidragit till resultatet. 2014 togs beslut om inköp av ursprungsmärkt förnybar el till hela den skandinaviska verksamheten. Detta gav stor effekt på Lantmännens koldioxidavtryck, en minskning motsvarande 50 000 ton eller 19 %. En betydande del av koldioxidminskningen de senaste åren har dock extraordinära orsaker. Antalet koncernbolag och produktionsanläggningar har minskat genom försäljningar eller fusioner vilket minskat den totala energianvändningen och därmed även rapporterade utsläpp.

2015 har utsläppen ökat något till följd av förvärvet av Vaasan under våren, effekten av detta kommer påverka nyckeltalen fullt ut först 2016. Även om klimatmålet för 2020 i nuläget nästan är uppnått är det därför fortsatt relevant att jobba mot. Lantmännen har också ambition och potential att ytterligare minska klimatpåverkan genom effektivisering och minskad användning av fossila bränslen, bland annat behöver arbetet utvecklas på området transporter.

Produkter och tjänster

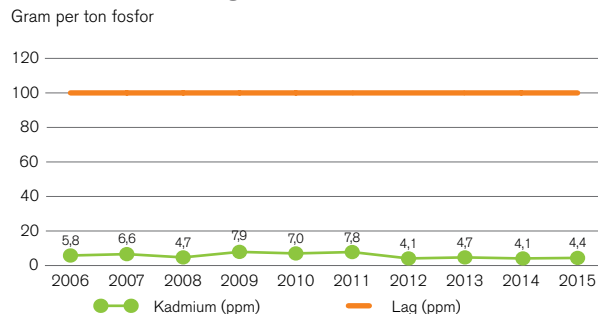
Här följer några Lantmännensspecifika nyckeltal rörande våra produkter, med koppling till miljöpåverkan i odlingsledet:

Kadmium i fosforgödsel

Definition: X ppm Cd i fosfor = g/ton fosfor (i gödsel)
 $= \sum (\text{ton inköpt fosfor} \cdot \text{kadmiumhalt, g/ton}) / \text{totalt ton fosfor (i gödsel)}$

Utfall: 4,4 gram kadmium per ton fosfor i gödsel år 2015.

Kadmiumhalt i fosforgödsel



Kommentar: Kadmiumhalterna i mineralgödsel fortsätter ligga lågt, långt under den lagstiftade gränsvärden på 100 mg Cd/kg fosfor. Det är viktigt för att säkerställa en så låg tillförsel av kadmium till den svenska åkermarken som möjligt.

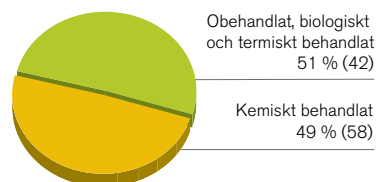
Behandling av utsäde (andel biologiskt, termiskt och obehandlat respektive kemiskt behandlat utsäde)

Definition: (Biologiskt behandlat + termiskt behandlat + obehandlat spannmålsutsäde, ton)/totalt producerat spannmålsutsäde, ton

Som alternativ till kemisk behandling av utsäde kan utsädet behandlas biologiskt eller termiskt (med värme), för att erhålla ökad motståndskraft mot skadegörare. Biologisk behandling görs med hjälp av naturliga mikroorganismer (Cedomon och Cerall), värmebehandling med metoden (ThermoSeed).

Mål: Att fortsätta utveckla biologisk och termisk behandling av utsäde i syfte att minska användningen av kemisk behandling.

Utfall: Andelen icke-kemisk behandling, dvs obehandlat, termiskt och biologiskt behandlat utsäde, var sammantaget 51 % 2015 (42 % 2014)



Kommentar: Volymen och andelen ThermoSeed-behandlat utsäde har ökat till följd av ökad kapacitet. Lantmännen har sedan hösten 2014 har två anläggningar, en i Skara och en i Eslöv som kunnat nyttjas under hela 2015.

Andel ekologiskt utsäde

Definition: (Försäljning ekologiskt utsäde, ton/total försäljning utsäde, ton) • 100 = % ekologiskt utsäde

Utfall:

	2015	2014	2013	2012	2011	2010
Andel	9,6 %	9,2 %	8,1 %	7,6 %	7,3 %	6,5 %

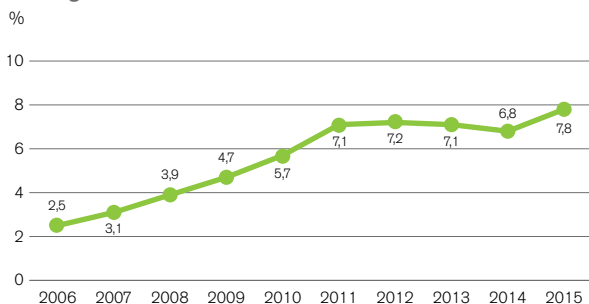
Kommentar: Försäljningen av ekologiskt utsäde ökar, till viss del drivet av en ökad efterfrågan från konsumentledet mot ekologiska produkter. Lantmännen har också en anpassad sortportfölj till ekologisk odling och de odlingsförhållanden som råder. Vi har även som enda leverantör möjlighet att effektivt sanera utsädesburen smitta med den för ekologisk odling godkända ThermoSeed-tekniken.

Andel ekologiskt foder

Definition: (Försäljning av ekologiskt foder ton/total försäljning av foder ton) • 100 = % ekologiskt foder.

Utfall: 7,8 % 2015 (6,8 % 2014).

Ekologiskt foder



Kommentarer: Lantmännen har fortsatt en hög marknadsandel av ekologiskt foder. Liksom inom den konventionella produktionen har andelen koncentrat ökat, bland annat som en följd av den goda spannmålsskörden, varför volymutvecklingen inte speglar marknadsutvecklingen.

Lagefterlevnad

Monetärt värde av betydande böter samt totalt antal icke-monetära sanktioner till följd av brott mot miljölagstiftning och bestämmelser (G4-EN29)

Definition enligt GRI: G4-EN29

Utfall: Inga betydande böter eller icke-monetära sanktioner under 2015.

Transporter

Väsentlig miljöpåverkan från transport av produkter och andra varor, samt personal (G4-EN30)

Definition enligt GRI: G4-EN30

Lantmännens avgränsning är köpta godstransporter, tjänsteresor redovisas ej.

Redovisning och utfall: Inom Lantmännens olika affärsområden bedrivs ett arbete för att effektivisera godstransporterna och övergå till miljöanpassade bränslen, i samarbete med transportörer och kunder. Trenden mot centralisering med färre anläggningar innebär ökade transporter vilket är en utmaning ur miljösynpunkt.

För koldioxidutsläpp från transporter se indikatorn "Koldioxidutsläpp totalt, per förädlingsvärde och per omsättning, tusen ton per MSEK omsättning och förädlingsvärde" (ovan).

Då arbetet med transporter främst bedrivs lokalt i olika delar av verksamheten saknas fullständiga data. Redovisade transportutsläpp på koncernnivå bygger delvis på extrapolering och schablonberäkning.



Arbetsförhållanden och villkor

Hälsa och säkerhet

Omfattning och typ av arbetsrelaterade skador, olyckor samt sjukfrånvaro (G4-LA6)

Definition enligt GRI: G4-LA6

Redovisning och utfall:

Sjukfrånvaro, totalt i koncernen samt per division

Avgränsning: Vaasan som förvärvades av Lantmännen under våren 2015 och nu integrerats i Lantmännen Unibake och Lantmännen Cerealia, ingår ej i redovisade data för 2015.

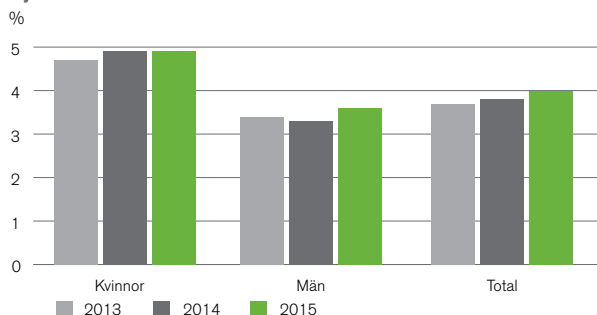
Sjukfrånvaro (% av ordinarie arbetstid)

%	2015	2014	2013	2012
Koncern, totalt	4,0	3,8	3,7	3,8
Division Lantbruk	3,1	2,8	3,1	2,3
Division Maskin	3,5	3,1	3,2	3,1
Division Livsmedel	4,7	4,6	4,5	4,6
Division Energi	2,2	1,9	2,5	2,3
Lantmännen Fastigheter	4,5	1,5	0,4	0,3

Sjukfrånvaro (% av ordinarie arbetstid)

%	2015	2014	2013	2012
Kvinnor	4,9	4,9	4,7	4,7
Män	3,6	3,3	3,4	3,5
Total	4,0	3,8	3,7	3,8

Sjukfrånvaro¹



¹ Exklusive Vaasan

Kommentar: Sjukfrånvaron i Lantmännen har ökat till 4,0 % 2015 från 3,8 % år 2014. Kvinnorna ligger högre än männen och är kvar på samma nivå som 2014, medan männen har ökat från 3,3 % till 3,6 % år 2015.

Olycksfall och tillbud

Avgränsning: Vaasan som förvärvades av Lantmännen under våren 2015 och nu integrerats i Lantmännen Unibake och Lantmännen Cerealia, ingår ej i redovisade data för 2015.

Målgrupp olycksfall: Den totala arbetsstyrkan inom varje division och land samt oberoende entreprenörer som arbetar på arbetsplatsen vars organisation är ansvarig för den generella arbetsmiljön och säkerheten.

Målgrupp tillbud: Den totala arbetsstyrkan inom varje division och land.

Olycksfall och tillbud

	2015	2014	2013	2012
Antal dödsfall på grund av olycka i arbetet	0	0	0	0
Antal olycksfall ¹	202	228	262	327
Olycksfallsfrekvens ²	15,2	16,8	17,6	20,2
Antal inrapporterade tillbud ³	1 686	2 900	2 488	1 555
Antal inrapporterade riskobservationer	2 034	-	-	-
Antal tillbud per olycksfall (med frånvaro)	8,3	12,7	9,5	4,8

¹ Arbetsrelaterad olycka som resulterar i minst en dags frånvaro efter att olycksfallet inträffat. Färdolycksfall (till och från arbetet) ingår ej.

² Olycksfallsfrekvensen definieras som antal olyckor per miljoner arbetstimmar (faktiskt arbetade timmar).

³ Tillbud definieras som önskad händelse som hade kunnat leda till ohälsa eller olycksfall.

Kommentar: Antalet rapporterade olyckor med frånvaro fortsatte minska under 2015, med cirka 11 % jämfört med 2014. Den vanligast förekommande olyckstypen är fallolyckor. Resultatet visar en positiv utveckling och ska även ses mot bakgrund av de insatser som genomförts under året avseende utbildningar, riskbedömningar, samt ett fungerande arbetsmiljönätverk/processteam. Lantmännens olycksfallsfrekvens är nu 15,2 (16,8) vilket kan jämföras med svensk branschstatistik för till exempel kategori Livsmedels-, dryckesvaru- och tobaksvaru-tillverkning med olycksfallsfrekvens 27 (2012).

Lantmännens målsättning är lägst 10 rapporterade tillbud per olycka. Antal redovisade tillbud har minskat eftersom Lantmännen 2014 rapporterade tillbud och riskobservationer sammanslaget. Dessa båda kategorier rapporteras nu separat.

Det är dock fortsatt ojämnt fördelat i verksamheten avseende antalet rapporterade tillbud. Generellt gäller att där stort fokus läggs på riskobservationer, tillbudsrapportering och systematiskt arbetsmiljöarbete finns också stort fokus på förbättringar. Den vanligaste kategorin av tillbud är enligt Lantmännens kategori Typ 2: Tillbudet antas bero på utrustning, anordning, maskin, produkt, material, underhåll eller maskin.

Hälsoscreening

Medarbetare i Lantmännens svenska verksamhet erbjuds att regelbundet göra en så kallad Hälsoscreening, i form av en enkät som omfattar både levnadsvanor och upplevd fysisk hälsa och välbefinnande. Resultatet från Hälsoscreeningen ger underlag för att utveckla Lantmännens strategiska och målinriktade hälso- och arbetsmiljöarbete. Resultatet är även medarbetarens underlag för en personlig målsättning för sin egen hälsa och välbefinnande.

Inom en treårsperiod erbjuds alla medarbetare i den svenska verksamheten att göra enkäten minst en gång.

För 2015 finns inga resultat från genomförd hälsoscreening, detta då Lantmännen under 2015/2016 byter till annan modell för enkätundersökningen.

Olika aktiviteter inom hälsoområdet genomförs såväl organisatoriskt som på individnivå för att medarbetarna ska behålla och stärka sin hälsa.

Kompetensutveckling

Andel anställda som får regelbunden utvärdering och uppföljning av sin prestation och karriärutveckling (G4-LA11)

Definition enligt GRI: G4-LA11

Varje chef inom Lantmännen ska ha medarbetarsamtal med sina medarbetare minst en gång om året. Detta berör samtliga medarbetare i koncernen och följs upp i medarbetarundersökningen Insikt.

Utfall: Undersökningen som genomfördes 2015 visar att 73 % (2013: 76 %) av medarbetarna har haft medarbetarsamtal. Merparten av dessa är nöjda med kvalitén på samtalen, dock kommer detta fortsatt vara ett prioriterat utvecklingsområde.

Mångfald och jämlikhet

Sammansättning av styrelse och ledning samt fördelning av anställda avseende kön, åldersgrupp, minoritetsgrupp-tillhörighet och andra mångfaldsindikatorer (G4-LA12)

Definition enligt GRI: G4-LA12

Lantmännen redovisar här könsfördelning för styrelse och koncernledning, samt för chefer och medarbetare. För mer information se Årsredovisning med Hållbarhetsredovisning sid 30-31 samt 96, och respektive divisionsavsnitt.

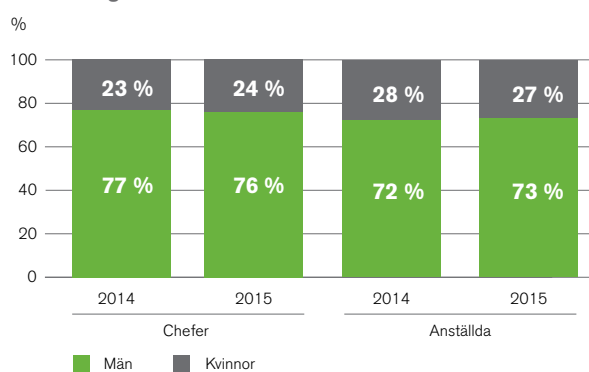
Lantmännen redovisar inte sammansättning utifrån minoritetsgruppstillhörighet eller andra mångfaldsindikatorer.

Utfall:

Fördelning män och kvinnor i styrelse och ledningsgrupp

	Kvinnor	Män	Andel kvinnor
Koncernstyrelsen	2	10	17 %
Koncernledningen	2	8	20 %

Fördelning kvinnor och män



Mänskliga rättigheter

Utbildning

Utbildning av medarbetare i frågor rörande mänskliga rättigheter (totalt antal timmar samt andel utbildade medarbetare) (G4-HR2)

Definition enligt GRI: G4-HR2

Lantmännen redovisar andel medarbetare som genomfört e-utbildning i Uppförandekoden. Vår Uppförandekod innehåller övergripande riktlinjer för ansvarsfullt företagande. Arbetsmiljö och sociala villkor, inklusive föreningsfrihet, arbetstid, löner, tvångsarbete, barnarbete, diskriminering och förtryck, ingår som ett av fem områden. Alla medarbetare ska utbildas i uppförandekoden. E-utbildningen finns tillgänglig på elva språk (femton från mars 2016) och innehåller övningar som speglar tänkbara dilemman och situationer.

Mål: Alla nyanställda inom Lantmännen ska genomföra e-utbildningen i vår uppförandekod inom 3 månader efter anställning.

Utfall: 41 % av alla anställda har genomfört utbildningen i Lantmännens uppförandekod. (78 % år 2014).

Kommentar: En uppdaterad version av utbildningen lanserades hösten 2015. Utfallet avser andel medarbetare som genomfört den nya versionen.

Icke-diskriminering

Antal fall av diskriminering, samt vidtagna åtgärder (G4-HR3)

Definition enligt GRI: G4-HR3

Resultat: Inga fall av diskrimineringsärenden har rapporterats.

Kommentar: Sedan 2015 ställer vi i vår medarbetarundersökning frågan om huruvida man upplevt diskriminering i organisationen, och i såfall på vilket sätt. Detta för att mer proaktivt kunna identifiera eventuella förbättringsområden

Riskbedömning

Antal och andel verksamheter som har bedömts eller granskats avseende mänskliga rättigheter (G4-HR9)

Definition enligt GRI: G4-HR9

Lantmännen gör övergripande riskbedömningar för samtliga av koncernens verksamheter. Riskbedömningen görs utifrån tillgängliga och oberoende internationella riskindex på området (se referenser* nedan), och uppdateras årligen. Enligt dessa oberoende internationella riskindex har Ryssland, Ukraina samt Lettland identifierats som högriskländer vad gäller mänskliga rättigheter. Lantmännen har en del av sin livsmedelsverksamhet i dessa länder, men har inte några indikationer på problem eller brott mot uppförandekoden vad gäller mänskliga rättigheter.

Regelbunden uppföljning av arbetsmiljöarbetet sker sedan 2009 i samtliga verksamheter. Det genomförs årligen drygt 50 skadeförebyggande besiktningar på plats på Lantmännens produktionsanläggningar, främst med fokus på finansiella risker men även med fokus arbetsmiljö.

2014 påbörjades en implementering av ett webbaserat verktyg för whistleblowing och detta blev klart 2015. Nu har Lantmännen en fungerande whistleblowing-funktion i samtliga länder och verksamheter. Det innebär att medarbetare på ett anonymt och tryggt sätt kan rapportera om förhållanden i verksamhetens som strider på lagar, regler och riktlinjer enligt vår uppförandekod.

* Referenser

Global Freedom of Association Score, Freedom house. These scores in turn are determined by the sum of the scores for three subindicators:

- 1) Freedom of assembly, demonstration and open public discussion;
- 2) Freedom for nongovernmental organizations;
- 3) The right of trade unions to exist independent of the state and the existence of effective collective bargaining.

www.freedomhouse.org/report-types/freedom-world

Maplecroft, Child labour Index. An index guided by relevant ILO conventions on child labour to enable companies to identify and evaluate risks relating to child labour within their supply chains, operations and distribution networks. Maplecroft also recognises the vulnerability of 15-18 year olds whose work is illegal under international law if it is hazardous to health and well-being and captures this within this index if the datasets are available.

maplecroft.com/about/news/child-labour-index.html

The countries are categorized based on different aspects such as the Human Rights Risk Index, Human Rights Complicity Risk Index, Human Security Risk Index, Labour Rights and Protection and Risk Index Civil Liberties Risk Index. The assignment has since been compared with the Transparency International index of country risk for corruption and a country categorization from FTSE4Good IBEX Index www.ftse.com concerning the risk of human rights.

Samhälle

Antikorrupktion

Antal och andel affärsenheter som analyserats avseende risk för korrupktion (G4-SO3)

Definition enligt GRI: G4-SO3

Affärsetik ingår som ett område i Lantmännens uppförandekod. Vi genomför årligen övergripande riskbedömningar bland annat utifrån tillgängliga och oberoende internationella riskindex.

Redovisning: En särskild koncernövergripande riskanalys har genomförts under året avseende korrupktions- och konkurrensrättsrisker i Lantmännens verksamheter. Resultatet från analysen har rapporterats till koncernledningen och koncernstyrelsen.

Den övergripande riskanalysen visar att merparten av Lantmännens verksamheter agerar i branscher och länder där korrupktionsrisken är relativt låg. Det föreligger dock riskexponering inom framförallt Lantbruks- och Livsmedelsaffärerna genom direkt verksamhet i hög- och medelriskländer (t.ex. Ryssland, Ukraina, Baltikum) samt genom motparter verksamma i hög- och medelriskländer. Risker kopplade till konkurrenslagstiftning föreligger i viss mån då flera av Lantmännens verksamheter agerar på marknader som innebär kontakt med konkurrenter.

Arbetet med riskhantering och styrning beskrivs ytterligare på sidorna 146-149 i Årsredovisning med Hållbarhetsredovisning 2015.

Referens

Transparency international worldwide corruption perceptions ranking of countries.

www.transparency.org/research/cpi/overview

Kommunikation och utbildning i policier avseende anti-korrupktion (G4-SO4)

Definition enligt GRI: G4-SO4

Resultat: 41 % (78 % år 2014) av anställda har genomfört utbildningen i Lantmännens uppförandekod. En uppdaterad version av utbildningen lanserades hösten 2015. Utfallet avser andel medarbetare som genomfört den nya versionen.

Uppförandekoden innehåller övergripande riktlinjer för ansvarsfullt företagande. Affärsetik, inklusive anti-korrupktion, ingår som ett av fem områden.

Riktade utbildningsinsatser genomförs också löpande i Lantmännens koncernövergripande antikorrupktionspolicy, med fokus på särskilt utsatta befattningar och länder, samt nyckelpersoner. För 2015 har 69 % (57 % 2014) av koncernbolagen angett att de har "identified and trained such employees that are in need of training in order to prevent corruption".

Lantmännens leverantörsuppförandekod kommuniceras till samtliga leverantörer och inkluderas i alla avtal.

För att förstärka arbetet med hantering och uppföljning av affärsetiska risker har Koncernstyrelsen under året fastställt ett s.k. Affärsetiskt compliance-program.

Korrupktionsincidenter och viktiga åtgärder (G4-SO5)

Definition enligt GRI: G4-SO5

Resultat: Systematisk uppföljning av efterlevnad av Anti-korrupktionspolicyn genomförs årligen genom att bolagen besvarar ett antal frågor. 55 av 56 bolag besvarade frågorna 2015.

Lantmännen har en global whistleblowingfunktion till vilken koncernens anställda anonymt kan rapportera missförhållanden, oegentligheter, avvikelser från uppförandekoden, misstänkt korrupktion, etc. Uppföljning genomförs regelbundet avseende vilken typ av incidenter som rapporteras till funktionen. Under 2015 har enstaka fall av korrupktion rapporterats. Dessa har hanterats inom ramen för den operativa verksamheten.

Lagefterlevnad

Betydande böter och antal icke-monetära sanktioner för brott mot gällande lagar och bestämmelser (G4-SO8)

Definition enligt GRI: G4-SO8

Resultat: Under 2015 har Lantmännen inte bötesbelagts med betydande belopp.

Hälsosamma prisvärda livsmedel

Program och aktiviteter för att främja en hälsosam livsstil (FP4)

Definition enligt GRI: FP4

Redovisning: Lantmännens gröna grodd på förpackningen är en garant för Bra mat. Vi vill bidra till en mer hållbar livsmedelskonsumtion dels genom utveckling av produkter och sortiment, dels genom att sprida kunskap och inspiration.

Inriktningen är livsmedel som främjar en god hälsa och välbefinnande.

Vi bedriver bland annat forskning i framkant* inom bland annat kostvanors, kolhydraters och fibrers hälsoeffekter. Med verksamhet i hela kedjan har vi också unika förutsättningar till spårbarhet, vilket möjliggör utökad produktinformation till konsumenten och särskilt rena och kvalitetssäkrade livsmedel för exempelvis medicinska ändamål.

Vi bidrar också till ökad kunskap och mer medvetna konsumenter, genom att på olika sätt sprida information om kost, hälsa och miljö.

Några exempel på vad vårt arbete resulterat i hittills är:

- Gooh – färdigmat i framkant
- 100 % Ren havre
- Axa Sports Club
- Inspirationskampanjer för konsumenter – Rest-dating, Pizzamodellen, Matsvinnskampanjen med flera

Mer information om detta finns på lantmannen.se/ansvar

** Lantmännen satsar stora belopp på forskning och utveckling. Hälsa och livsmedel är ett prioriterat område. Läs mer om olika forskningsområden och projekt på www.lantmannen.se/omlantmannen*

Produktansvar

Kunders och konsumenters hälsa och säkerhet

Andel produktionsvolym som tillverkats i anläggningar certifierade för livsmedelssäkerhet (FP5)

Definition enligt GRI: FP5

Utfall: Samtliga av Lantmännens livsmedelsproducerande anläggningar är certifierade enligt internationell standard för livsmedelssäkerhet, såsom ISO 22000 eller BRC, och granskas av oberoende tredje part.

Typ av produktinformation som krävs, samt andel av produkter som berörs (G4-PR3)

Definition enligt GRI: G4-PR3

Redovisning: Information om näringsinnehåll och ingående ingredienser finns på Lantmännens samtliga livsmedels- och foderprodukter, information om råvarornas ursprung finns på en del av produkterna. För flera livsmedelsprodukter finns klimatdeklarationer framtagna. På samtliga konsumentförpackningar finns information om källsortering av förpackningen.

Produktinformation

Policy och rutiner avseende information till konsumenter om ingredienser och näringsvärden etc., utöver lagstiftade krav (FP8)

Definition enligt GRI: FP8

Redovisning: All marknadsföring av Lantmännens produkter ska vara korrekt och följa gällande lagstiftning och andra riktlinjer. Lantmännens Nutritionspolicy och Riktlinjer för tillsatser och vissa ingredienser är styrande dokument. Mervärden i form av hälsofrämjande egenskaper eller miljömässiga fördelar kommuniceras endast när dessa är väldokumenterade och vetenskapligt belagda.

Lagefterlevnad

Betydande böter för brott mot gällande lagar och regler avseende produkter och tjänster (G4-PR9)

Definition enligt GRI: G4-PR9

Resultat: Under 2015 har Lantmännen inte bötesbelagts med betydande belopp.

Bra mat från Lantmännen

Vår gröna grodd på förpackningen står för ansvarsfullt producerad mat. Mat som vi anstränger oss för att ta fram på ett hållbart sätt, från jord till bord.

Läs mer om bra mat på www.lantmannen.se

Följ oss även på facebook.com/jordtillbord och twitter.com/lantmannen

Se lediga jobb på: lantmannen.se/jobb eller facebook.com/lantmannencareer



Lantmännen

