

Lantmännens
Föreningsstämma
2026



Innehåll

Program till ordinarie föreningsstämma	1
Föredragningslista	2
Bilaga 7 Årsredovisning med Hållbarhetsredovisning 2025	separat bilaga
Bilaga 9 Revisors yttrande om ersättning	3
Bilaga 12 Disposition av vinstmedel	7
Bilaga 14 Förslag till beslut om insatsskyldighet	9
Bilaga 15 Omsättningskravets storlek	11
Bilaga 16 Riktlinjer för ersättning till koncernledning 2027	13
Bilaga 17 Förslag till beslut om långsiktigt incitamentsprogram 2027–2029	16
Bilaga 18 Koncernvalberedningens förslag	20
Bilaga 21 Förtroendevalda revisorers arbetsordning	30
Bilaga 22 Förslag till koncernvalberedning	33
Bilaga 23 Koncernvalberedningens arbetsordning	35
Bilaga 24 Val av ombud och suppleanter till LRF:s Riksförbundsstämma	38
Bilaga 25 Val av ombud och suppleanter till stämmor i föreningens dotterbolag	40
Bilaga 26 Inkomna motioner	42
Övrigt	
Lantmännens styrelse, ledning, revisorer och valberedning	47
Antal fullmäktige vid Lantmännens ordinarie föreningsstämma	54



07/04/2026
Stämmofullmäktige i Lantmännen ek för
För kännedom:
Stämмоordförande och vice ordförande
Styrelse och revisorer
Valberedning
Koncernledning
Medlemsavdelningen

Föreningsstämma i Lantmännen ek för

Program: Föreningsstämma torsdagen den 7 maj 2026

Var: Hilton Stockholm Slussen, Guldgränd 8

09.00 Välkomstkaffe och registrering

10.30 Stämmans öppnande
Jan-Erik Hansson, *Styrelsens ordförande*
Michael Sigsfors, *Ekonomi och finansdirektör*
Stämmoförhandlingar
Magnus Kagevik, *Vd och koncernchef*

12.30 Lunch
Gästtalare, Tobias Billström, *f.d. utrikesminister*
Lars-Gunnar Edh, *Chef division Lantbruk*
Stämmoförhandlingar

17.00 Avslutning

Motionstorg

Den 23 april kl. 09.00 – 12.00 bjuds fullmäktige in av koncernstyrelsen till motionstorg, via Teams.
Vid motionstorgen presenteras motioner och motionssvar.

Fredagen den 8 maj kl. 08.30 – 13.00 samlas Förtroenderådet för möte inkl. lunch på Hilton Stockholm Slussen, Guldgränd 8.



OSA till Föreningsstämman senast den 15 april 2026
via lantmannen.se/anmalanstamma

Stämman går även att följa på lantmannen.se/stamma

Vid eventuella frågor når ni oss på stamma@lantmannen.com

Vi bifogar stämmohandlingar och motioner.

Med vänlig hälsning

Lantmännen ek för


Henrik Sundell
Chefsjurist

Föredragningslista

Stämmofullmäktige i Lantmännen ek för kallas till ordinarie föreningsstämma

Tid: Torsdagen den 7 maj, 2026 kl. 10.30

Lokal: Hilton Stockholm Slussen, Guldgränd 8, Stockholm

- 1 Val av ordförande och vice ordförande vid föreningsstämman
- 2 Anmälan av protokollförare
- 3 Godkännande av föredragningslista
- 4 Fastställande av röstlängden
- 5 Val av två personer att jämte ordföranden justera föreningsstämman protokoll samt val av två personer att vara rösträknare vid behov
- 6 Fråga om föreningsstämman utlysts i behörig ordning
- 7 Lantmännens Årsredovisning med hållbarhetsredovisning för räkenskapsåret 2025-01-01–2025-12-31
(*Bilaga 7, Årsredovisning med Hållbarhetsredovisning 2025*)
- 8 Revisionsberättelse (*Bilaga 7, Årsredovisning med Hållbarhetsredovisning 2025, sid 125*)
- 9 Revisorsyttrande om årsstämman riktlinjer avseende ersättningar till ledande befattningshavare
(*Bilaga 9, Revisors yttrande om ersättningar*)
- 10 Förtroendevalda revisorernas granskningsrapport (*Bilaga 7, Årsredovisning med Hållbarhetsredovisning 2025, sid 175*)
- 11 Beslut om fastställande av resultat- och balansräkning samt koncernresultat- och koncernbalansräkning
(*Bilaga 7, Årsredovisning med Hållbarhetsredovisning 2025*)
- 12 Beslut om dispositioner beträffande föreningens vinst enligt den fastställda balansräkningen
(*Bilaga 12, Disposition av vinstmedel*)
- 13 Beslut om ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och verkställande direktören
- 14 Beslut om insatsskyldighet avseende kommande år
(*Bilaga 14, Förslag till beslut om Insatsskyldighet*)
- 15 Beslut om omsättningskravets storlek
(*Bilaga 15, Förslag till beslut om omsättningskravets storlek*)
- 16 Beslut om fastställande av principer för ersättning och andra anställningsvillkor för Koncernledningen 2027
(*Bilaga 16, Förslag till riktlinjer för ersättning till koncernledningen 2027*)
- 17 Beslut om Långsiktigt incitamentsprogram (LTI) 2027–2029
(*Bilaga 17, Förslag till beslut om Långsiktigt incitamentsprogram 2027–2029*)
- 18 Bestämmande av ersättning till styrelseledamöter, revisorer, revisorssuppleanter, ledamöter av förtroenderådet, valberedningen samt stämmofullmäktige m fl.
(*Bilaga 18, Koncernvalberedningens förslag*)
- 19 Fastställande av antal samt val av styrelseledamöter.
Till omval föreslås för två år Jan-Erik Hansson, Per Wijkander, Charlotte Elander, Jacob Bennet och Marie Grönborg
(*Bilaga 18, Koncernvalberedningens förslag*)
- 20 Fastställande av antal samt val av tre till fem revisorer för ett år.
Till omval föreslås Ernst & Young Aktiebolag, till omval förtroendevalda revisorer Kristina Glantz Nilsson, Jimmy Grinsvall och Ann-Sofi Ignell
(*Bilaga 18, Koncernvalberedningens förslag*)
- 21 Förtroendevalda revisorers arbetsordning
(*Bilaga 21, Förtroendevalda revisorers arbetsordning*)
- 22 Fastställande av antal samt val av ledamöter i valberedningen för tiden intill dess nästa ordinarie föreningsstämma hållits
(*Bilaga 22, Förslag till koncernvalberedning*)
- 23 Koncernvalberedningens arbetsordning
(*Bilaga 23, Koncernvalberedningens arbetsordning*)
- 24 Val av fullmäktige och suppleanter till stämmor i Lantbrukarnas Riksförbund för tiden efter det att årets ordinarie stämmor hållits intill dess att nästa års ordinarie stämmor hållits i Lantbrukarnas Riksförbund (*Bilaga 24, Val av fullmäktige och suppleanter till LRF:s Riksförbundsstämma*)
- 25 Val av representanter att utöva Föreningens rösträtt i dotterbolag
(*Bilaga 25, Val av ombud och suppleanter till stämmor i föreningens dotterbolag*)
- 26 Ärenden som hänskjutits till stämman enligt 24 § i stadgarna
(*Bilaga 26, Inkomna motioner**)
- 27 Övriga ärenden
- 28 Stämman avslutas

Stockholm den 7 april 2026

Styrelsen

* Styrelsens förslag till motionssvar översänds till Stämmofullmäktige separat.



Revisors yttrande om ersättning



Revisorsyttrande enligt Svensk kod för styrning av kooperativa och ömsesidiga företag om stämmans riktlinjer avseende ersättningar till ledande befattningshavare har följts

Till föreningsstämman i Lantmännen ekonomisk förening, org.nr 769605-2856

Vi har granskat om styrelsen och verkställande direktören för Lantmännen ekonomisk förening under räkenskapsåret 2025 har följt de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som fastställts på föreningsstämman den 7 maj 2024 respektive föreningsstämman den 7 maj 2025.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att riktlinjerna följs och för den interna kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att tillse att riktlinjerna följs.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att lämna ett yttrande, grundat på vår granskning, till föreningsstämman om huruvida riktlinjerna har följts. Vi har utfört granskningen enligt FAR:s rekommendation RevR 8 *Granskning av ersättningar till ledande befattningshavare i vissa publika aktieföretag*. Denna rekommendation kräver att vi följer yrkesetiska krav samt planerar och utför granskningen för att uppnå rimlig säkerhet att stämmans riktlinjer i allt väsentligt följs. Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Vi är oberoende i förhållande till Lantmännen ekonomisk förening enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Granskningen har omfattat föreningens organisation för och dokumentation av ersättningsfrågor för ledande befattningshavare, de nya beslut om ersättningar som fattats samt ett urval av de utbetalningar som gjorts under räkenskapsåret till de ledande befattningshavarna. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska genomföras, bland annat genom att bedöma risken för att riktlinjerna inte i allt väsentligt följs. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevant för riktlinjernas efterlevnad i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i föreningens interna kontroll.



Uttalande

Vi anser att styrelsen och den verkställande direktören för Lantmännen ekonomisk förening under räkenskapsåret 2025 följt de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som fastställdes på föreningsstämman den 7 maj 2024 respektive föreningsstämman den 7 maj 2025.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Förtroendevalda revisorer

Andreas Troberg
Auktoriserad revisor

Ann-Sofi Ignell

Kristina Glantz Nilsson

Jimmy Grinsvall



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
96C3833611D1443F993F4A57217D77AD

List of Signatures

Page 1/1

 LM RevR 8 Revisors yttrande om ersättning.pdf

Name	Method	Signed at
JIMMY GRINSVALL	BANKID	2026-02-19 17:03 GMT+01
Kristina Glantz Nilsson	BANKID	2026-02-19 16:56 GMT+01
Andreas Troberg	BANKID	2026-02-19 16:13 GMT+01
Ann-Sofi Ulrika Margareta Ignell	BANKID	2026-02-19 17:50 GMT+01



Disposition av vinstmedel

Disposition av vinstmedel

Styrelsen föreslår att Föreningsstämman 2026 beslutar om:

Återbäring och efterlikvid med 3 procent på handel med Lantmännen Lantbruk Sverige exklusive Destillataffären, 0,5 procent i återbäring på medlemmarnas inköp från Destillataffären i Lantmännen Lantbruk Sverige och återbäring med 1,5 procent på inköp från Lantmännen Maskins och Swecons svenska verksamheter. Totalt föreslås efterlikvid och återbäring med 500 633 TSEK.

Insatsutdelning på inbetalda och emitterade insatser med 10 procent på nominellt belopp till direktanslutna medlemmar och lokalföreningar, totalt 559 333 TSEK samt insatsemission med 220 000 TSEK vilket fördelas med 50 procent (50) baserat på inbetalt och emitterat insatskapital och med 50 procent (50) på medlemmarnas insatsgrundande omsättning med föreningen under 2025.

Styrelsen i Lantmännen ek för föreslår att moderföretagets disponibla vinstmedel 11 588 169 808 SEK disponeras på följande sätt:

SEK	
Återbäring och efterlikvid	500 633 086
Insatsutdelning	559 333 312
Insatsemission	220 000 000
Balanseras i ny räkning	10 308 203 410
Summa	11 588 169 808



Förslag till beslut om insatsskyldighet

Förslag till beslut om insatsskyldighet

(Stadgarna § 7, 1, 3 och 4 mom)

Stämman föreslås besluta om oförändrad insatsskyldighet för tiden fram till Föreningsstämman 2027 enligt nedan;

Procentsats för medlems omsättningsvärde (1 mom) 15 %

Direktmedlems grundinsats (3 mom) 10 000 SEK

Grundinsats för lokalförening (4 mom) 10 000 SEK per medlem



Omsättningskravets storlek

Omsättningskravets storlek

Styrelsen föreslår föreningsstämman:

Att omsättningskravets storlek fastställs till 20 000 SEK.



Riktlinjer för ersättning till koncernledning 2027

Riktlinjer för ersättning till koncernledning 2027

Styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för koncernledning för godkännande av Föreningsstämman 2026.

Lantmännens ersättningspolicy

Målsättningen med Lantmännens ersättningspolicy är att erbjuda en kompensation som bidrar till att attrahera, rekrytera, motivera och behålla den kompetens som Lantmännen behöver för att fortsatt vara framgångsrik både på kort och lång sikt.

De grundläggande principerna är att:

- Ersättningen ska vara neutral avseende kön, religion, etnicitet eller någon annan diskrimineringsgrund.
- Ersättningen ska vara individuell och differentierad, och alltid vara starkt knuten till den anställdes prestation.
- Ersättningen ska baseras på kompetens, arbetsuppgifter, kvalifikationer, erfarenhet, befattning och bidraget till verksamheten.
- Ersättningen ska vara relevant i förhållande till både intern och extern marknad.
- Ersättningen ska alltid fastställas med hänsyn till verksamheten och den finansiella situationen inom Lantmännenkoncernen och dess bolag.

Ersättningar inom Lantmännen ska alltid betraktas och bedömas utifrån ett totalt belöningsperspektiv. Beslut om ersättningar inom Lantmännen ska alltid fattas med utgångspunkt i våra värderingar: öppenhet, helhetssyn och handlingskraft.

Ersättningsstruktur 2027

Lantmännens ersättningsstruktur för Lantmännens koncernledning består av följande delar:

- Fast lön
- Rörlig lön
 - Kortsiktigt incitamentsprogram
 - Långsiktigt incitamentsprogram (under förutsättning att Föreningsstämman godkänner förslaget om start av nytt program 2027–2029)
- Pension
- Övriga förmåner och avgångsvederlag

Fast lön

För medlemmar i Lantmännens koncernledning revideras lönerna årligen per 1 januari. Revideringen tar hänsyn till prestation, löneutvecklingen på marknaden, förändring av ansvarsområden, företagets utveckling samt lokala avtal och regler.

Rörlig lön

Kortsiktigt incitamentsprogram

Beslut om målgrupp och riktlinjer för kortsiktig rörlig lön tas årligen av Lantmännens styrelse, efter tillstyrkande i ersättningsutskott. För 2027 består programmet av finansiella och individuella mål. Ett av de individuella målen ska, i det fall det är relevant, vara ett Health & Safety-mål. Andra ESG-relaterade mål (Environmental, Social and Governance) bör också inkluderas, när det är relevant, baserat på positionens ansvar och inflytande. För anställda med rörlig lön i division Lantbruk ska, i de fall där det är möjligt, också ett personligt mål som speglar bidraget till lönsamheten på medlemmarnas gårdar sättas. De finansiella målen representerar 3/4 av maximal rörlig lön och 1/4 är kopplad till individuella mål beroende på den enskildes befattning. Finansiella mål syftar till att sätta fokus på strategiska nyckeltal och ska driva beteenden som bidrar till Lantmännens konkurrenskraft och värdetillväxt. De finansiella målen regleras i vid var tid gällande riktlinje för rörlig lön som beslutas av Styrelsen årligen. Styrelsen kan vid en oförutsedd betydande förändring som påverkar Lantmännens finansiella förutsättning under prestationsåret, besluta om ett reviderat finansiellt mål.

I resultaten inräknas inte kostnader och intäkter av engångskaraktär utöver vad som är inbyggt i budget. Maximal rörlig lön som kan utbetalas för Lantmännens koncernledning 2027 är 40 procent av fast årslön. Ingen utbetalning görs inom det kortsiktiga incitamentsprogrammet om de finansiella målen inte uppnås.

Om det kan motiveras av särskilda omständigheter i det enskilda fallet, kan utbetalning utgå trots att de finansiella målen enligt ovan inte uppnåtts. Vidare kan särskild kontant ersättning utgå i exceptionella fall, såsom till exempel i syfte att rekrytera eller behålla nyckelkompetens, alternativt som kompensation för extraordinära arbetsinsatser. Ersättning enligt detta stycke ska i varje enskilt fall beslutas på individnivå och ske efter beredning och beslut i Ersättningsutskottet.

Långsiktigt incitamentsprogram

Koncernledningen omfattas av långsiktiga incitamentsprogram med start år 2023, 2024, 2025 och 2026. Under förutsättning att Föreningsstämman godkänner start av ett långsiktigt incitamentsprogram för år 2027 - 2029 kommer koncernledningen att erbjudas att delta i detta program.

Lantmännens långsiktiga incitamentsprogram är kontantbaserat. Med tre års programtid för de LTI program som startades från 2024 och fyra år för de som startades från 2023. Syftet är att driva värdetillväxt bättre än förväntat. Beslut om maximalt antal deltagare och programvillkor tas årligen av Lantmännens styrelse, efter tillstyrkande i ersättningsutskott.

Lantmännens långsiktiga incitamentsprogram bygger på finansiell måluppfyllnad i koncernen. Programmet inleds med ett "Prestationsår", vilket ligger till grund för eventuell "avsättning" till programmet. Om det beslutade finansiella målet nås under prestationsåret, görs följande år en avsättning till programmet. Avsättningen beror på hur stor avkastningen på det egna kapitalet (RoE) är under prestationsåret och varierar mellan 20 procent till maximalt 40 procent för koncernens VD och koncernchef samt mellan 15 procent och maximalt 30 procent för övriga medlemmar i Lantmännens koncernledning.

Den avsatta summan låses in under en "inlåsningsperiod" om två år innan utbetalning till deltagarna görs. Under inlåsningsperioden och fram till och med utbetalningstillfället, har deltagarna möjlighet att erhålla utdelningskompensation vid två tillfällen. Utdelningskompensationen motsvarar den insatsutdelning som Lantmännens ägare erhåller (Återbäring, efterlikvid eller insatsemission i procent av insatt kapital ingår ej i utdelningskompensationen). De långsiktiga incitamentsprogram som startade innan 2027 har en programkonstruktion där avsättningen räknas om till "artificiella emissionsinsatser" enligt de programmens regelverk.

Utbetalningens storlek till programdeltagarna vid programmets slut avgörs av den första avsättningen och eventuell utdelningskompensation som gjorts. Utbetalningen från programmet kan som högst bli dubbelt så stor som den maximala initiala avsättningen

Föreningsstämman i Lantmännen beslutar årligen, efter rekommendation från styrelsen, huruvida ett nytt program ska starta eller inte. Styrelsen beslutar, på uppdrag

av Föreningsstämman, om den närmare utformningen av programmet inom ramen för de riktlinjer som beslutats av Föreningsstämman. Styrelsen kan vid en oförutsedd betydande förändring som påverkar Lantmännens finansiella förutsättning under prestationsåret, besluta om ett reviderat finansiellt mål.

Pension

Lantmännen erbjuder koncernledningen tjänstepensioner om inte annat är reglerat i lokala avtal eller i andra regleringar. Det finns idag tre olika huvudprinciper för intjänande av pension för Lantmännens koncernledning, som alla utom en har sin anställning i Sverige:

- intjänande av tjänstepension enligt avtal om ITP i Sverige med pensionsmedförande lön maximerad till 30 inkomstbasbelopp där sjukförmåner utgår enligt avtal om ITP. Utöver detta görs det en premieavsättning motsvarande 30 procent på lönedelar över 30 inkomstbasbelopp.
- intjänande av tjänstepension enligt avtal för ITP i Sverige upp till 7,5 inkomstbasbelopp där sjukförmåner utgår enligt avtal om ITP, samt där det görs en premieavsättning motsvarande 30 procent på lönedelar över 7,5 inkomstbasbelopp.
- en premiebestämd pension på 10–30 procent av den pensionsmedförande lönen.

Inom ramen för premien väljer den anställde själv fördelningen mellan ålders-, efterlevandepension och sjukförmåner.

Övriga förmåner och avgångsvederlag

Generellt erbjuder inte Lantmännen några förmåner utöver vad som utgör lokal praxis. Koncernledningens medlemmar har huvudsakligen rätt till förmånsbil, sjukförsäkring, sjukvårdsförsäkring och årlig hälsoundersökning.

Vid uppsägning av medlem i Lantmännens koncernledning gäller 6 månaders uppsägningstid från bolagets sida och 6 månader från den anställdes sida. Därutöver utgår ett avgångsvederlag om 12 månaders fast lön och full avräkning sker för eventuell lön från ny arbetsgivare.

För koncernledningsmedlem anställd i land utanför Sverige erbjuds motsvarande förmåner i enlighet med nationell praxis och lagstiftning.

Stockholm, februari 2026



Förslag till beslut om långsiktigt incitamentsprogram 2027–2029

Förslag att godkänna ett långsiktigt incitamentsprogram 2027–2029 samt uppdra åt styrelsen att fastlägga finansiella målnivåer som är ägnade att driva en värdetillväxt bättre än förväntat i koncernen för perioden

Styrelsen föreslår stämman införande av ett långsiktigt kontantbaserat incitamentsprogram (LTI) 2027–2029 för en mindre grupp av högre ledande befattningshavare och andra affärskritiska nyckelpersoner inom Lantmännen-koncernen (nedan kallad "koncernen").

Programmet löper under tre år, från 2027 till 2029, och förutsätter att koncernen uppnår en värdetillväxt och lönsamhet bättre än förväntat. En mycket god finansiell prestation är därför en förutsättning för att programmet ska resultera i en utbetalning till deltagarna.

Föreningsstämman uppdrar åt styrelsen att fastlägga finansiella målnivåer i enlighet med programbeskrivningen (se nedan) med syfte att driva värdetillväxt bättre än förväntat. Dessa målnivåer för avkastning på eget kapital (RoE), fastställs av styrelsen efter att beslut om budget för koncernen avseende 2027 har fattats.

Vid uppnådd miniminivå för initial tilldelning för programmet 2027–2029 beräknas kostnaderna till 27,2 MSEK¹⁾ (inklusive sociala kostnader) medan maximal initial tilldelning beräknas till cirka 53,2 MSEK¹⁾ (inklusive sociala kostnader). Under programmets inläsningsperiod kan värdet av deltagarnas initiala tilldelningsbelopp förändras genom att beloppet räknas upp procentuellt motsvarande den insatsutdelning som görs till koncernens ägare. Programmet har dock ett tak för utbetalning vilket innebär att den maximala kostnaden för hela programmet aldrig kan bli högre än det dubbla värdet av den högsta möjliga initiala tilldelningen efter prestationsåret. Enligt beräkningen av kostnaderna ovan skulle det innebära att den maximala kostnaden för hela programmet 2027–2029 beräknas till 106 MSEK¹⁾ (inklusive sociala kostnader).

¹⁾ Beräkningen är baserad på lönekostnaderna för det totala antalet godkända deltagare för program 2026–2028. En uppräknning av förväntade löneökningar har även gjorts. I de fall en befattning som är berättigad till deltagande i programmet har varit vakant har lönekostnaden för denna befattning beräknats på snittet av de övriga programdeltagarnas lönekostnad, med undantag för den högsta lönen.

- Programmet föreslås konstrueras på samma sätt som program 2026–2028 med skillnaden att tilldelningen inte omräknas till s.k. "artificiella emissionsinsatser". Som tidigare kan beloppet räknas upp vid två tillfällen under programmets löptid.
- Deltagarnas och ägarnas intressen är fortsatt sammanlänkade då potentiell uppräknning baserat på den procentuella insatsutdelningen kvarstår.

Programkonstruktionen med ovan gjorda förslag till revideringar biläggs upplysningsvis.

Förslaget beredning

Programmet har beretts i styrelsens ersättningsutskott och behandlats vid styrelsemötet den 8 december 2025 samt den 23 februari 2026.

Styrelsens förslag till föreningsstämman

Med hänvisning till ovan nämnda förslag föreslår styrelsen att Föreningsstämman beslutar om:

- Att godkänna ett långsiktigt incitamentsprogram (LTI) 2027–2029 i enlighet med styrelsens förslag samt uppdra åt styrelsen att fastlägga finansiella målnivåer som är ägnade att driva värdetillväxt bättre än förväntat i koncernen för detta program.

Programkonstruktion för långsiktigt incitamentsprogram

Programmets syfte

Syftet med programmet är att driva och belöna värdetillväxt och lönsamhet bättre än förväntat inom koncernen och att säkerställa koncernens förmåga att rekrytera och behålla affärskritiska nyckelpersoner. Dessutom bidrar programmet till att sammanlänka deltagarnas och ägarnas intressen samt att anpassa koncernens ersättningserbjudande till marknaden.

Deltagande i programmet

Vd och koncernchef utser och nominerar programdeltagarna bland koncernens högsta ledande befattningshavare och andra affärskritiska nyckelpersoner. Nominering av deltagare görs separat för varje enskilt program. Koncernstyrelsen ("styrelsen") godkänner varje år det maximala antalet deltagare i ett program.

Programbeskrivning

Sammanfattning

Varje program pågår i tre år och består dels av ett prestationsår och dels av en inlåsningsperiod som består av två på varandra följande kalenderår. Under förutsättning att koncernen uppnår en viss nivå av avkastning på eget kapital (RoE) under prestationsåret, tilldelas deltagarna ett belopp.

Beloppet låses in under två år och kan under denna tid öka i värde. Detta sker genom att det tilldelade beloppet räknas upp motsvarande den procentuella insatsutdelningen som ges till koncernens ägare.

På rekommendation av styrelsen och efter beslut av Föreningsstämman startas ett nytt program varje år.

Prestationsår

Prestationsåret (ett kalenderår) är perioden då koncernens prestation mäts och utgör grunden för storleken på den möjliga initiala tilldelningen i det långsiktiga incitamentsprogrammet. Det ekonomiska resultatet mäts på koncernens avkastning på eget kapital (RoE) under prestationsåret. Styrelsen kan vid en oförutsedd betydande förändring som påverkar Lantmännens finansiella förutsättning under prestationsåret, besluta om ett reviderat finansiellt mål.

Tilldelning

Efter prestationsårets slut tilldelas deltagarna ett specifikt belopp. Det tilldelade beloppet är en fördefinierad

procentandel av deltagarens fasta årliga grundlön. Målet för RoE är justerat för jämförelsestörande poster, där justering görs för extraordinära poster.

Tilldelning sker under förutsättning att koncernen uppnår värdetillväxt bättre än förväntat och lönsamhet mätt i form av avkastning på eget kapital (RoE). Styrelsen fastställer årligen finansiellt mål på avkastning på eget kapital (RoE) som koncernen ska uppnå för att någon tilldelning ska ske.

Initial tilldelning till deltagarna, för det fall det finansiella målet på eget kapital (RoE) nås, är enligt nedan (procent av fast årlig grundlön):

Vd och koncernchef:

miniminivå 20 % och maxnivå 40 %

Koncernledning:

miniminivå 15 % och maxnivå 30 %

Övriga affärskritiska nyckelpersoner

miniminivå 10 % och maxnivå 20 %

Ett resultat under den beslutade nivån på avkastning på eget kapital (RoE) kommer inte att generera någon tilldelning till deltagarna och medför att det aktuella programmet avbryts.

Inlåsningsperiod

Det tilldelade beloppet kommer att vara inlåst under en inlåsningsperiod på två år i följd.

Uppräkning av tilldelat belopp

I de fall det blir en insatsutdelning för koncernens ägare sker också uppräkning under programmets inlåsningsperiod. Beloppet räknas då upp procentuellt motsvarande insatsutdelningen för koncernens ägare.

Tilldelat belopp x insatsutdelning i % = LTI värde

Uppräkningen av deltagarnas tilldelade belopp baseras endast på insatsutdelningen till koncernens ägare. Andra utdelningar till koncernens ägare så som insatsemission i procent av insatskapital eller efterlikvid ska inte inkluderas i uppräkningen till deltagarna.

Utbetalning

När programperioden är avslutad betalas LTI värdet ut till deltagarna. Betalningen görs med avdrag för skatt och sker normalt månaden efter Föreningsstämman.

Utbetalningen efter programperiodens slut har en maximal nivå (ett tak). Detta innebär att utbetalningen aldrig kan bli högre än det dubbla värdet av den högsta initiala tilldelningen som deltagaren kan få efter prestationsåret. Detta innebär för Vd och koncernchef ett tak på utbetalning på maximalt 80 procent av den fasta årliga grundlönen under prestationsåret. För medlemmar i koncernledning är motsvarande tak på utbetalning 60 procent av den fasta årlig grundlönen under prestationsåret medan taket för övriga affärskritiska nyckelpersoner är 40 procent av den fasta årlig grundlönen under prestationsåret.

Övriga programregler

För programmet har ett detaljerat regelverk framarbetats. Bland annat regleras att koncernen har rätt att – gentemot deltagaren - justera, ändra eller säga upp programmet efter eget gottfinnande. Vidare regleras att den anställde måste vara anställd och erhålla lön från koncernen på betalningsdagen för att erhålla en utbetalning. Undantag från detta sker endast i de fall då:

1. Deltagaren går i pension
2. Under exceptionella och speciella omständigheter kan koncernchef föreslå undantag som skall beslutas i Ersättningsutskottet
3. Deltagaren avlider (utbetalning görs till dödsboet)

I samtliga ovanstående fall sker en proportionerlig utbetalning.

Beslut avseende årlig start av ett nytt program fattas av Föreningsstämman, på rekommendation av styrelsen.

Koncernens styrelse fattar beslut om de närmare villkoren för programmet.

Beräkning av programmets kostnader

Styrelsen beslutar varje år, och för respektive program, mål i avkastning på eget kapital (RoE) som ska gälla för att en initial tilldelning från programmet ska ske. För programmet finns en miniminivå för måluppfyllnad, samt en maximal nivå. Först när miniminivån är uppnådd efter prestationsåret, sker någon initial tilldelning från programmet.

Programmet har ett tak för utbetalning, vilket innebär att den maximala kostnaden för hela programmet aldrig kan bli högre än det dubbla värdet av den högsta möjliga initiala tilldelningen efter prestationsåret.

Beräkning av avkastning på eget kapital (RoE)

Målet på avkastning på eget kapital (RoE) är justerat för jämförelsestörande poster, där justering görs för extraordinära poster.

Redovisning

Koncernens kostnad för programmet redovisas som lönekostnad.

Beskattning

Kostnaden för programmet är avdragsgillt som lönekostnad. För deltagare i programmet beskattas det utbetalda kontanta beloppet som inkomst av tjänst.

Tillämplig lag och skiljeförfarande

Programmet regleras av svensk lag.

Tvist i anledning av programmet ska slutligt avgöras genom skiljedom administrerat vid Stockholms Handelskammars Skiljedomsinstitut (Institutet). Institutets "Regler för Förenklat Skiljeförfarande" skall gälla om inte Institutet med beaktande av målets svårighetsgrad, tvisteföremålets värde och övriga omständigheter bestämmer att "Reglerna för Stockholms Handelskammars Skiljedomsinstitut" skall tillämpas på förfarandet. I sistnämnda fall skall Institutet också bestämma om skiljenämnden skall bestå av en eller tre skiljemän.



Koncernvalberedningens förslag

2026-03-04

Koncernvalberedningen – slutprotokoll

Koncernvalberedningens förslag

till beslut vid 2026 års föreningsstämma med Lantmännen ek för vid beslut om antal och vid val av ledamöter i koncernstyrelse, revisorer samt arvoden och ersättningar till förtroendevalda.

Valberedningens ledamöter

Ove Gustafsson, Trollhättan, ordförande	(2024)
Ingemar Olsson, Karlskoga, vice ordförande	(2022)
Jörgen Börjesson, Frillesås	(2024)
Gunilla Karlsson, Kalmar	(2018)
Tomas Sundberg, Undrom	(2024)
Johan Sahlén, Kilafors	(2022)
Michael Hübsch, Ydre	(2018)
Elisabet Svensk, Björkvik	(2024)
Sven Karlsson, Kalix	(2024)

Stina Nilsson, sekreterare

Parentes anger vid vilken årsstämma vederbörande valdes in i valberedningen

§ 1 Stämmopresidium

Beslutades

att föreslå föreningsstämman att till presidium vid 2026 års föreningsstämma med Lantmännen ek för att utse

Stina Höök, Säffle, ordförande
Mikael Larsson, Björketorp, vice ordförande

Protokoll
2(8)

2026-03-04

Koncernvalberedningen – slutprotokoll

§ 2 Årsarvoden och ersättningar

Beslutades

att föreslå föreningsstämman att utge årsarvoden och ersättningar till förtroendevalda inom Lantmännen enligt nedan.

Koncernvalberedningens förslag på arvoden följer inkomstbasbeloppet (ibb) för en större likställighet med löneutvecklingen i samhället.

Ett inkomstbasbelopp, ibb, uppgår enligt SCB till 83 400 SEK för 2026 och 80 600 SEK för 2025.

Styrelsen

Styrelsens ordförande	20 ibb -26	1 668 000 SEK
	20 ibb -25	1 612 000 SEK

Ordföranden uppbär enbart fast arvode som ersättning för samtliga möten och åtaganden i rollen. Resekostnadsersättning utgår enligt nedan.

Styrelsens vice ordförande	9 ibb -26	750 600 SEK
	9 ibb -25	725 400 SEK

Övriga styrelseledamöter	7 ibb -26	583 800 SEK
	7 ibb -25	564 200 SEK

Dessa arvoden utgör ersättning för styrelsemöten, teammöten, föreningsstämma, stadgebundna centrala medlemsmöten (förtroenderåd, distriktsstyrelsekonferens), utskottsarbete och styrelseresor. För styrelsens presidium ingår även presidiets sammanträden.

Utöver dessa arvoden får styrelsen 1,75 ibb att själva fördela inom styrelsen.

Timarvode, enligt nedan, utgår vid andra än ovan nämnda förrättningar.

Revisorer

Förtroendevalda revisorer	2,85 ibb -26	237 690 SEK
	2,85 ibb -25	229 710 SEK

Auktoriserad revisor	enligt godkänd räkning	
----------------------	------------------------	--

Protokoll
3(8)

2026-03-04

Koncernvalberedningen – slutprotokoll

Dessa arvoden utgör ersättning för föreningsstämma, samt stadgebundna centrala medlemsmöten (förtroenderåd, distriktsstyrelsekonferens).

Timarvode, enligt nedan, utgår vid andra än ovan nämnda förrättningar.

Förtroenderådet

Ordföranden	0,70 ibb -26 0,70 ibb -25	58 380 SEK 56 420 SEK
Vice ordförande	0,40 ibb -26 0,30 ibb -25	33 360 SEK 24 180 SEK

Distriktsstyrelse

Ordföranden	0,70 ibb -26 0,70 ibb, -25	58 380 SEK 56 420 SEK
Vice ordförande	0,25 ibb, -26 0,25 ibb, -25	20 850 SEK 20 150 SEK
Sekreterare	0,30 ibb -26 0,30 ibb -25	25 020 SEK 24 180 SEK
Övriga ledamöter	0,20 ibb -26 0,20 ibb -25	16 680 SEK 16 120 SEK
Samman kallande i i distriktsvalberedning	0,15 ibb, -26 0,15 ibb, -25	12 510 SEK 12 090 SEK
Ledamot av distriktsvalberedning	0,05 ibb, -26 0,05 ibb, -25	4 170 SEK 4 030 SEK

Ersättning för distriktsstämma ingår i arvodet för distriktsstyrelse och distriktsvalberedning.

I dessa arvoden ingår även ersättning för centralt kallade teamsmöten, t ex i samband med tertialrapporter och bokslutskommuniké samt övriga centralt kallade teamsmöten.

2026-03-04

Koncernvalberedningen – slutprotokoll

Timarvoden

Utgår med **312** (305) kronor per timme.

Timarvode utgår, vid tjänstgöring för Lantmännens räkning, till förtroendevald från tiden då förrättningen påbörjas, d.v.s. då avresa från bostaden startar till dess att vederbörande återkommer till bostaden. Vid teamssammanträde utgår ersättning från mötets början till dess att sammanträdet avslutas, arvode för teamsmöte utgår för minst en timma.

Timarvode utgår ej för tiden mellan kl 17.00 – 08.00 vid flerdygnsförrättning med övernattningsarbete med undantag för tid då förrättningsarbete utförs mellan dessa klockslag.

Närvaro mm

För att som ledamot ha rätt till årsarvode ska man delta i huvuddelen av verksamhetens möten, samt ha giltigt skäl vid eventuell frånvaro. Arvodes- och reseräkning ska vara rapporterad senast 2 månader efter förrättningen.

Resekostnadsersättning

Enligt det statliga resereglementet och Lantmännens reseinstruktioner.

Telefon och data

Kostnader som förtroendevald har för telefon och data i uppdraget ingår i det fasta årsarvodet.

Ersättning till stämmofullmäktige

Timarvode och resekostnadsersättning utgår enligt gällande regelverk.

Ersättning till arbetstagarrepresentanter

Till närvarande arbetstagarrepresentanter i koncernstyrelsen utge ersättning för förlorad arbetsförtjänst genom att utge ordinarie lön samt resekostnadsersättning enligt föreningens resereglemente samt för tjänstgörande arbetstagarrepresentant utge inläsningsarvode med 5 000 (5 000) kronor per protokollfört sammanträde. För protokollfört teamssammanträde, som genomförs då arbetstagaren normalt skulle varit ledig, utgår timarvode med **312** (305) kronor per timme, samt inläsningsarvode med 750 (750) kronor. Arvode för teamsmöte utgår för minst en timma.

2026-03-04

Koncernvalberedningen – slutprotokoll

§ 3 Koncernstyrelse, antal och ledamöter**Antal****Beslutades föreslå föreningsstämman**

att Lantmännens koncernstyrelse skall bestå av 9 stämموالدا ledamöter samt arbetstagarrepresentanter.

Ledamöter

Koncernstyrelsen har bestått av Karin Berggren, Patrick Aulin, Jenny Bengtsson, Johan Bygge, Marie Grönborg, Charlotte Elander, Jacob Bennet, Jan-Erik Hansson och Per Wijkander samt arbetstagarrepresentanter.

Patrick Aulin, Jenny Bengtsson, Johan Bygge och Karin Berggren är valda till och med 2027.

Mandattiden utgår för Jan-Erik Hansson, Per Wijkander, Charlotte Elander, Jacob Bennet och Marie Grönborg.

Beslutades föreslå föreningsstämman

att till ledamöter i koncernstyrelsen välja

Jan-Erik Hansson	omval	(2 år)
Per Wijkander	omval	(2 år)
Charlotte Elander	omval	(2 år)
Jacob Bennet	omval	(2 år)
Marie Grönborg	omval	(2år)

Jan-Erik Hansson är född 1963. Omval

Är medlem i Lantmännen

Utbildning: Lantbruksutbildning, tekniskt gymnasium

Per Wijkander är född 1977. Omval

Är medlem i Lantmännen.

Utbildning: Agronom

Charlotte Elander är född 1973. Omval

Är medlem i Lantmännen.

Utbildning: Agronom

2026-03-04

Koncernvalberedningen – slutprotokoll

Jacob Bennet är född 1966. Omval
Är medlem i Lantmännen.
Utbildning: Civilekonom

Marie Grönborg är född 1970. Omval.
Utbildning: MSc kemiteknik

§ 4 Val av revisorer

Beslutades föreslå föreningsstämman

att utse tre förtroendevalda revisorer, samt registrerat revisionsbolag.

Förtroendevalda revisorer har varit Kristina Glantz Nilsson,
Ann-Sofi Ignell och Jimmy Grinsvall.

Ledamöter

Beslutades föreslå föreningsstämman

att för en tid av ett år välja

Registrerat revisionsbolag

Revisionsbyrån EY omval

Förtroendevalda revisorer

Kristina Glantz Nilsson, Bålsta	omval (invald 2020)
Ann-Sofi Ignell, Fjugesta	omval (invald 2023)
Jimmy Grinsvall, Sätilla	omval (invald 2019)

Kristina Glantz Nilsson, född 1975
Förtroendevald revisor sedan 2020.
Medlem i Lantmännen
Utbildning: Agronom

Jimmy Grinsvall, född 1974.
Förtroendevald revisor sedan 2019.
Medlem i Lantmännen
Utbildning: Lantmästare

Ann-Sofi Ignell, född 1978
Förtroendevald revisor sedan 2023.
Medlem i Lantmännen
Utbildning: Agronom

2026-03-04

Koncernvalberedningen – slutprotokoll

§ 5 Val av ombud och suppleanter till LRF:s Riksförbundsstämma**Beslutades föreslå föreningsstämman**

att uppdra åt koncernstyrelsen att utse ombud till LRF:s riksförbundsstämma.

§ 6 Val av ombud med suppleanter till stämmor i föreningens dotterbolag**Beslutades föreslå föreningsstämman**

att uppdra åt koncernstyrelsen att besluta om vilka ombud som ska företräda ägarna i hel- och delägda bolag inom Lantmännen ek för tiden 2026-07-01-- 2027-06-30.

Stockholm 2026-03-04

Stina Nilsson
sekreterare

Justeras

Ove Gustafsson
OrdförandeIngemar Olsson
Vice OrdförandeSven Karlsson
LedamotGunilla Karlsson
LedamotTomas Sundberg
LedamotJohan Sahlin
Ledamot

Protokoll
8(8)

2026-03-04

Koncernvalberedningen – slutprotokoll

Michael Hübsch
Ledamot

Elisabet Svensk
Ledamot

Jörgen Börjesson
Ledamot

List of Signatures

Page 1/1



Valberedningens slutprotokoll 2026.pdf

Name	Method	Signed at
OVE GUSTAFSSON	BANKID	2026-03-05 18:14 GMT+01
TOMAS SUNDBERG	BANKID	2026-03-05 20:45 GMT+01
STINA NILSSON	BANKID	2026-03-05 18:12 GMT+01
Karl Michael Hübsch	BANKID	2026-03-05 19:04 GMT+01
Sven Olov Karlsson	BANKID	2026-03-05 18:31 GMT+01
ELISABET SVENSK	BANKID	2026-03-05 20:46 GMT+01
Johan Sahlin	BANKID	2026-03-05 20:20 GMT+01
Anders Ingmar Olsson	BANKID	2026-03-05 20:58 GMT+01
JÖRGEN INGEMAR BÖRJESSON	BANKID	2026-03-05 19:20 GMT+01
INGRID GUNILLA KARLSSON	BANKID	2026-03-05 18:47 GMT+01



Förtroendevalda revisorers arbetsordning

Arbetsordning för förtroendevalda revisorer i Lantmännen ek för

Org nr 769605-2856

1. Inledning

- 1.1. De förtroendevalda revisorerna är valda av föreningsstämman och har till uppgift att genomföra granskning av Lantmännen ek för ur ett medlemsperspektiv.
- 1.2. Denna arbetsordning fastställer de förtroendevalda revisorernas arbete med granskning av Lantmännen ek för utifrån medlemmarnas förväntningar vad gäller roll och huvuduppdrag. En grundläggande princip är att revisorerna intar en självständig och oberoende ställning både i förhållande till styrelsen och till föreningsstämman.

2. Förtroendevalda revisorers uppdrag

- 2.1 De förtroendevalda revisorernas ramverk utgörs av lagstiftning, föreningens stadgar, Svensk kod för styrning av kooperativa och ömsesidiga företag samt denna arbetsordning.
- 2.2 I en granskning av Lantmännen ek för är följande punkter av särskild betydelse:
 - (a) Granskning av att Lantmännen ek för driver en verksamhet som uppfyller stadgarnas ändamålsparagraf.
 - (b) Granskning av att Lantmännen ek för arbetar efter Svensk kod för styrning av kooperativa och ömsesidiga företag.
 - (c) Granskning av att Lantmännen ek för har en fullgod föreningsstyrning. Med fullgod föreningsstyrning avses att verksamheten drivs i enlighet med gällande lagstiftning, koder, stadgar och interna styrdokument.
 - (d) Att rapportering är korrekt och tillräcklig ur ett medlemsperspektiv.
 - (e) Granskning av att processerna kring medlemmens affärer med föreningen sker på ett ändamålsenligt, säkert och effektivt sätt.
- 2.3 Förtroendevalda revisorer ska tillse att deras arbete dokumenteras för att säkerställa kontinuitet i revisionsarbetet.
- 2.4 Förtroendevalda revisorer ska regelbundet delta vid olika medlemmöten för att få kunskap om aktuella frågor hos medlemmarna.

- 2.5 Förtroendevalda revisorer deltar vid förtroenderådets möten för att hålla sig informerade i aktuella frågor i förtroenderådet. Inför förtroenderådets möten görs en avstämning med förtroenderådets presidium om förtroendevalda revisorer önskar tid för att informera vid mötet.
- 2.6 Vilken information som kan lämnas kring revisionsarbetet avgörs av de förtroendevalda revisorerna.

3. Förutsättningar för granskning

- 3.1 Förtroendevalda revisorer ska ges bra förutsättningar att genomföra sin granskning.
- 3.2 Förtroendevalda revisorer ska ha tillgång till dokumentation från stämmor, förtroenderåd samt föreningsstyrelsens och dess utskotts arbete. I detta ingår underlag i form av styrelsedokumentation, agendor och protokoll. Förtroendevalda revisorer ska även ha tillgång till revisionsplaner och revisionsrapporter som utarbetas under ledning av auktoriserad revisor.
- 3.3 I förutsättningarna ingår även att ha tillgång till den dokumentation och information som de förtroendevalda revisorerna anser sig behöva för sin granskning.
- 3.4 Det åligger förtroendevalda revisorer att verka för ett informationsutbyte med de auktoriserade revisorerna om revisionsarbetet och tillse att samarbetet sker på ett sätt som är effektivt och fyller lagkravet på att kunna lämna en gemensam revisionsberättelse.

4. Mötesordning

- 4.1 Förtroendevalda revisorer upprättar direkt efter föreningsstämma en årsplan för sitt arbete. Denna plan samordnas med revisionsplanen som auktoriserad revisor och internrevisionen upprättar för sitt arbete. Revisionsplanen presenteras för Risk- och revisionsutskottet vid första mötet efter föreningsstämman.
- 4.2 Förtroendevalda revisorer skall kallas till och delta vid de möten som ingår i fasta arvudet enl. beslut vid föreningsstämman.
- 4.3 Förtroendevalda revisorer skall kallas till de möten, utöver ovan, man anser sig behöva vara med på för att fullgöra sitt uppdrag.

5. Avrapportering

- 5.1 Förtroendevalda revisorer ska avge följande rapporter;
1. Granskningsrapport till stämman enligt Koden. Rapporten ska innehålla övergripande beskrivning av den granskning som genomförts, betydelsefulla frågor som behandlats under året samt ett uttalande om huruvida styrelsens styrningsrapport har upprättats enligt Koden.
 2. Yttrande om hur principerna för ersättning till ledande befattningshavare har tillämpats, avges tillsammans med de auktoriserade revisorerna,
 3. Revisionsberättelse tillsammans med de auktoriserade revisorerna.
- 5.2 Förtroendevalda revisorer avrapporterar årligen sin granskning för Lantmännen ek förs styrelse. Vid avrapporteringen informeras om granskningens inriktning och slutsatser.
- 5.3 Förtroendevalda revisorer medverkar vid Lantmännen ek förs föreningsstämma. Vid stämman sker en samlad avrapportering avseende revisionsberättelse och yttrande om hur principerna för ersättning till ledande befattningshavare har tillämpats från auktoriserade och förtroendevalda revisorer. Förtroendevalda revisorer avrapporterar även sin granskning enligt Svensk kod för styrning av kooperativa och ömsesidiga företag till stämman.

6. Revidering

- 6.1 Denna arbetsordning är fastställd av föreningsstämman i Lantmännen ek för 7 maj 2026.



Förslag till koncernvalberedning

Förslag till koncernvalberedning, efter beslut på förtroenderådets möte 2026-02-24

Förtroenderådet föreslår att koncernvalberedningen ska bestå av nio personer.

Förtroenderådet föreslår följande personer till koncernvalberedningen:

Jörgen Börjesson, Frillesås	omval (2024)
Ingemar Olsson, Karlskoga	omval (2022)
Sven Karlsson, Kalix	omval (2024)
Tomas Sundberg, Undrom	omval (2024)
Gunilla Karlsson, Kalmar	omval (2018)
Marita Wolf, Rimforsa	nyval (2026)
Maude Fyrenius, Lärbro	nyval (2026)
Johan Hoolmé, Skivarp	nyval (2026)
Magnus Stark, Norrtälje	nyval (2026)

Det antecknas att av ovanstående föreslagna personer har Gunilla Karlsson efter förtroenderådets möte den 2026-02-24 enligt uppgift avböjt omval.

Carl-Fredrik Svederberg, Skaraborg och Ingemar Gustafsson, Skaraborg reserverar sig mot förtroenderådets förslag till personer som nomineras.

Förtroenderådet föreslår följande fasta arvodering av koncernvalberedningen

- uppräknig med gällande inkomstbasbelopp.

Ett inkomstbasbelopp, ibb, uppgår enligt SCB till 83 400 SEK för 2026 och 80 600 SEK för 2025.

ordförande	1,1 inkomstbasbelopp, 91 740 SEK (88 660) SEK.
vice ordförande	0,8 inkomstbasbelopp, 66 720 SEK (64 480) SEK.
övrig ledamot	0,6 inkomstbasbelopp, 50 040 SEK (48 360) SEK.

Nivå på dagarvoden och övriga principer för arvodering följer de regler som gäller för övriga förtroendevalda inom Lantmännen.



Koncernvalberedningens arbetsordning

Arbetsordning för Lantmännens koncernvalberedning i Lantmännen ek för, org nr 769605-2856

1. Inledning

Denna arbetsordning är en vägledning för Lantmännens koncernvalberedning (fortsättningsvis kallad valberedning). Valberedningens ramverk är föreningens stadgar, Föreningskoden och denna arbetsordning.

Valberedningen väljs efter beredning och förslag från förtroenderådet vid Lantmännens föreningsstämma. Valberedningen utgörs enligt stadgarna av 7-9 ledamöter. Valberedningen har sitt konstituerande sammanträde i omedelbar anslutning till föreningsstämman. Där utses, enligt stadgarna, ordförande, vice ordförande och sekreterare.

Valberedningens ordförande ansvarar för att kommande presidiet förbereds i gruppen inför föreningsstämman och nytt mandatår.

Valberedningen ska ha en oberoende ställning till koncernens övriga ägarkopplade styrelser, råd mm. En kompletterande princip inom Lantmännen är att sprida förtroendevaldas uppdrag inom koncernen. En tydlig koppling till förtroenderådet är dock angelägen.

Valberedningen arbetar under full sekretess.

Valberedningens arbetsordning tas fram i samarbete mellan valberedning, förtroenderåd samt ägarutskott och fastställs på föreningsstämman.

2. Uppdrag

Valberedningens huvuduppgifter är att, utifrån en strukturerad process, bereda och föreslå föreningsstämman

- (a) antal och namn på ledamöter till koncernstyrelsen,
- (b) antal och namn på revisorer,
- (c) ersättning till de som väljs till olika uppdrag inom föreningen.

Valberedningen föreslår även stämmopresidium, justeringspersoner och rösträknare.

Valberedningen tar, på uppdrag av koncernstyrelsen, och som en del i koncernstyrelsens tillsättande av dotterbolagsstyrelser, Advisory board, råd mm fram en lista på personer, som utifrån ett samlat koncernperspektiv, skulle kunna ta ägaruppdrag inom koncernen. Koncernstyrelsen ansvarar för tillsättandet av representanterna till dessa funktioner efter samråd med valberedningen.

I valberedningens uppdrag ingår att tillse att koncernstyrelsen får en hög och bred kompetens och att söka kandidater som speglar medlemskår och samhälle. I arbetet med att finna kompetenta kandidater söker man även en mångfald i kön, ålder och ursprung som kan förväntas i ett internationellt kooperativt företag.

3. Arbetsuppgifter

3.1 Process

- (a) Valberedningens arbete är en strukturerad process som sker kontinuerligt under året.
- (b) Valberedningen ska i sina förslag eftersträva att koncernstyrelsen får en bred kompetens utifrån olika kravprofiler och är en väl fungerande grupp.
- (c) Valberedningen ska hålla sig underrättad om hur styrelsearbetet fortgår samt hur ledamöterna fullgör sitt uppdrag bland annat utifrån genomförd styrelseutvärdering.
- (d) Under året ska valberedningen enligt plan intervjua styrelseledamöter och möjliga kandidater till koncernstyrelsen, samt presumtiva kandidater till dotterbolagsstyrelser, advisory board, råd mm. Vid behov anlitas extern kompetens. Rekrytering av externa ledamöter följer en delvis annorlunda process, genom till exempel rekryteringsföretag.
- (e) I valberedningens arbetsuppgifter ingår förnyelse och därmed att ersätta ledamöter. Det är valberedningens ansvar att hantera detta på ett professionellt sätt.

- (f) Styrelsens ledamöter måste leva upp till Finansinspektionens krav på ledande befattningshavare. Potentiella nya styrelseledamöter intervjuas och utvärderas med detta i beaktande samt bakgrundskontrolleras med hjälp av ett externt företag enligt Valberedningens rutin. Nominerade kandidater anmäls till Finansinspektionen för att genomgå ägarledningsprövning innan årsstämman.
- (g) Inför presentation av valberedningens förslag till stämman informeras koncernstyrelsens ordförande.
- (h) Valberedningen ska värdera olika system och ersättningsnivåer till förtroendevalda med nivåer i jämförbara företag/organisationer.
- (i) Valberedningen har en kontinuerlig dialog med sammankallande i distriktens valberedningar och deltar i kompetensutvecklingen av distriktsvalberedningarna.
- (j) En intern utvärdering av valberedningens arbete genomförs årligen som tillställs förtroenderådets presidium.

3.2 Successionsplanering

Som ett led i valberedningens arbete med egen successionsplanering ska sondering av intresse att kandidera som ordförande och vice ordförande i valberedningen för tiden efter nästkommande ordinarie föreningsstämma ske genom sondering av en beredningsperson som utses inom valberedningen. Beredningspersonen ska vara en ledamot som valberedningen anser lämplig och som inte står till förfogande för ordförande- eller vice ordförandeposten. Efter en första sonderingsrunda hålls möte med valberedningen där beredningspersonen återger information om tänkbara kandidater som står till förfogande. Om det anses påkallat kan en andra sonderingsrunda hållas. Efter avslutade sonderingar hålls möte med valberedningen där beredningspersonen

återger slutsats med kandidater som står till förfogande för ordförande- eller vice ordförandeposten i valberedningen efter nästkommande ordinarie föreningsstämma. Sonderingar enligt ovan ska genomföras på sådant sätt att slutsatsen kan meddelas till förtroenderådet senast den 1 december.

~~3.2~~ 3.3 Kommunikation

- (a) Valberedningens förslag till koncernstyrelse och revisorer samt motivering ska presenteras i kalendern till föreningsstämman och på föreningens hemsida.
- (b) En redogörelse för hur valberedningen har bedrivit sitt arbete ska lämnas på föreningens hemsida.
- (c) På föreningsstämman ska valberedningen presentera och motivera sina förslag. Valberedningen ska också lämna en redogörelse för hur dess arbete har bedrivits. Motsvarande presentation bör ges på distriktsstämmorna.
- (d) Målet är att valberedningen ska ha förslaget till koncernstyrelse och revisorer klart till förtroenderådets vårmöte, dock senast till distriktsstämmorna. Förslaget kommuniceras till koncernstyrelsen före offentliggörandet.
- (e) Valberedningen ska vara representerad vid viktigare ägarmöten.
- (f) Valberedningens ordförande är dess talesperson.

4. Revidering

Denna arbetsordning är fastställd av föreningsstämman i Lantmännen ek för 7 maj 2026.

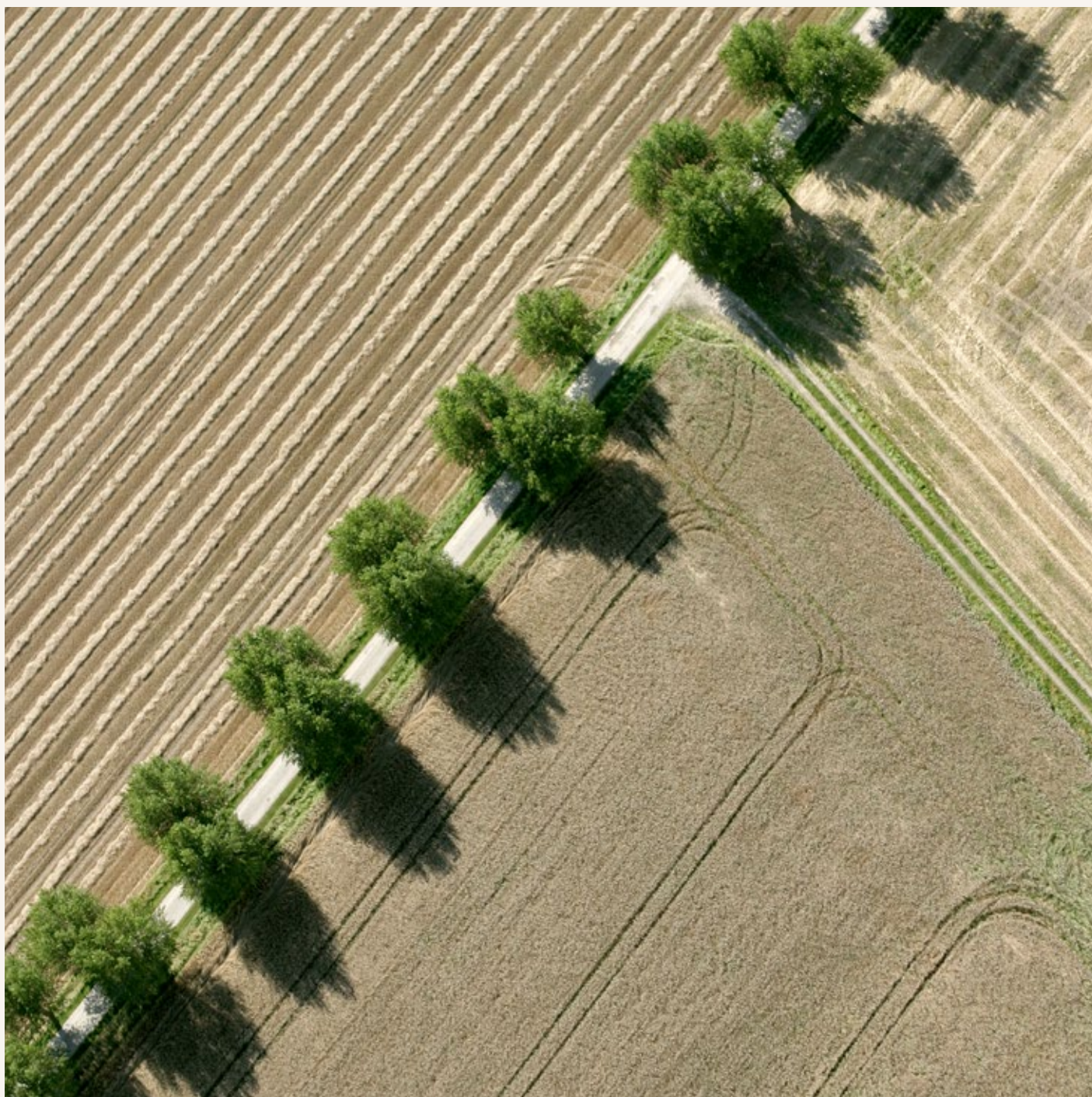


Val av ombud och suppleanter till LRF:s Riksförbundsstämma

Val av fullmäktige och suppleanter till stämmor i Lantbrukarnas Riksförbund för tiden efter det att årets ordinarie stämmor hållits intill dess att nästa års ordinarie stämmor hållits i Lantbrukarnas Riksförbund

Valberedningen föreslår föreningsstämman:

Att uppdra åt koncernstyrelsen att utse ombud till LRF:s Riksförbundsstämma.



Val av ombud och suppleanter till stämmor i föreningens dotterbolag

Val av representanter att utöva Föreningens rösträtt i dotterbolag

Valberedningen föreslår föreningsstämman:

Att uppdra åt koncernstyrelsen att utse ombud till stämmor i hel- och delägda bolag inom Lantmännen ek för, för tiden 2026-07-01 – 2027-06-30.



Inkomna motioner

Motion 1

Vår beredskap är den god?

Hur har vi det med beredskapen i Division Lantbruk.

En Lantbruksdivision i topptrim är den bästa medlemsnytta vi kan leverera till våra medlemmar!

Gotland kan bistå i Lantmännens vision om ökad produktion av både vegetabilier och animalier. Det har vi bra förutsättningar för.

Men vårt Ö-läge ger utmaningar med logistik och leveranssäkerhet, speciellt för animaliesektorn är en fungerande foderfabriken i Klintehamn av kritisk betydelse.

Vi i distrikt Gotland upplever att det pratas mycket om beredskap och satsningar för att säkerställa att vår organisation och anläggningar ska fungera fullt ut även vid kris.

Tyvärr så har vi under en tid nu upplevt att så inte är fallet ens vid normalläge, vi haft stora problem på anläggningssidan i vårt distrikt som drabbat ett antal av våra medlemmar/ägare och vi tycker nu att frågan behöver belysas på ett kraftfullt sätt.

Vi tycker att det behöver prioriteras annorlunda och mer resurser bör satsa på våra anläggningar så de är välrustade och fungerar klanderfritt.

Det känns väldigt konstigt att vi gör bra resultat men det är viktigare att dela ut resultatet än att det satsas på vår infrastruktur och att hålla välfyllda råvarulager.

Vi anser att det är viktigare och mer värt för våra medlemmar att den gårdsnära verksamheten fungerar bra än att vi ofta får bra utdelning från vår förening.

Det måste såklart inte ställas mot varandra, det kan säkert fungera bra i ett väl avvägt samspel. Det är tyvärr så att när det inte fungera med ledtider eller kvantiteter som beställts kan enskilda medlemmar förlora väldigt mycket mer än vad dom eventuellt får i utdelning.

Vi tycker att denna fråga är av största vikt för en positiv framtida utveckling av vår förening.

Vi yrkar på:

att koncernstyrelsen ger Lantbruk i uppdrag att ta fram och presentera konkreta planer för hur framtida drift av våra anläggningar ska säkerställas och alltid prioriteras.

att koncernstyrelsen ger Lantbruk i uppdrag att rusta verksamheten för en orolig omvärld!

Distriktsstyrelsen Gotland

Motionen är behandlad på Distriktsstämman som beslutade att skicka den vidare till Föreningsstämman.

Motion 2

Utveckla förtroendemannaskapet

Lantmännen är ett fantastiskt stort och välskött företag med en rad olika verksamheter inom ett antal olika områden. Lantmännen har också det senaste decenniet levererat väldigt goda resultat till oss ägare, både i form av avkastning och investeringar. Till detta så har en rad förvärv genomförts för att bredda portföljen och integreringen framåt i värdekedjan säkrats.

Vi ägare är givetvis ödmjuka inför denna utveckling och tacksamma för den avkastning som kommer oss till del. Men, det finns alltid ett men, vi ägare måste framöver få större möjligheter till att kunna styra detta stora och mångfacetterade företag in i framtiden. Vår absoluta övertygelse för att detta skall kunna ske är ökade möjligheter till utbildning i och om Lantmännen samt fler innovativa och utvecklande uppdrag inom förtroendemannaskapet. Vi känner dock att Lantmännen halkat efter i arbetet med att erbjuda utbildningar för oss förtroendevalda på olika nivåer och inom olika områden samt i viss mån stannat av i erbjudandet av uppdrag inom nya tvärgrupper, referensgrupper, gårdsråd, Advisory Board etc. Skall vi ägare kunna matcha en styrelse och en företagsledning som strävar mot 100 miljarder i omsättning samt kunna sätta framtida affärsinriktning kommer det att krävas mycket engagemang, tid och kunskap av oss framöver.

För att Lantmännen och dess ägare inte skall hamna på efterkälken inom utveckling, innovation, kunskap, strategiska val, attraktion av kunniga medarbetare etc så är vår absoluta övertygelse att vi nu behöver ett krafttag inom Lantmännen med att erbjuda olika attraktiva och konstruktiva utbildningar samt möjlighet att utveckla förtroendemannaskapet inom koncernen.

Vi yrkar härmed:

att Lantmännens koncernstyrelse innan koncernstämman 2027 presenterar en attraktiv och anpassad utbildningsstrategi för förtroendevalda som visar viljan att ta ansvar för koncernen in i framtiden.

att Lantmännens koncernstyrelse innan koncernstämman 2027 presenterar fler och attraktiva uppdrag för förtroendevalda som visar viljan att ta ansvar för koncernen in i framtiden.

Distriktsstyrelsen Dala-Aros

Motionen är behandlad på Distriktsstämman som beslutade att skicka den vidare till Föreningsstämman.

Motion 3

Återbäring till medlemmar som levererar djur till Lantmännen/Scan

Bakgrund

Lantmännen har förvärvat Scan, vilket innebär att koncernen nu omfattar en stor del av den svenska animalieproduktionen. Medlemmar som levererar djur till Scan omfattas i dag inte av någon möjlighet till återbäring, trots att deras produktion bidrar direkt till koncernens resultat.

Motivering och lösning

Förvärvet av Scan skapar nya möjligheter att inkludera animalieproducerande medlemmar i Lantmännens ekonomiska värdeskapande. Medlemmar som levererar djur till Scan bidrar tydligt till koncernens omsättning och lönsamhet, och det är därför rimligt att även dessa medlemmar får möjlighet till återbäring baserat på sina leveranser.

En sådan modell skulle dessutom stärka Scan kommersiellt. Genom att erbjuda återbäring blir det mer attraktivt för medlemmar att välja Scan som uppköpare, vilket rimligen skulle leda till fler och stabilare djurleveranser. Detta gynnar både Scan och Lantmännen som helhet genom högre volymer och en starkare och mer långsiktigt trygg leverantörsbas.

Avslutning – Att-sats

Jag yrkar:

att Lantmännen utreder hur omsättningen med Scan kan bli omsättningsgrundande i Lantmännen, och inför en återbäringsmodell där medlemmar som levererar djur till Scan ges rätt till återbäring/efterlikvid baserat på sina leveranser.

Jakob Nilsson, distrikt Jämtland

Motionen är behandlad på Distriktsstämman som beslutade att skicka den vidare till Föreningsstämman.

Motion 4

Dags för ny ägardialog i Lantmännen?

Senast en ägardialog genomfördes var 2017. Projektet avslutades vid föreningsstämman 2018. Ett arbete som då gav många värdefulla inspel för Lantmännens arbete framåt.

Att diskutera, testa och byta synpunkter med varandra är en av de viktigaste delarna i ett levande kooperativt företag.

Eftersom vi är ett kooperativ som verkar i en snabbt föränderlig värld som påverkar såväl medlemmar som organisation så ser vi behov av att man återigen bjuder in medlemmar och förtroendevalda till diskussion.

Vi ser behov av att diskutera:

Förtroendevaldas, fullmäktiges och förtroenderådets roller framåt.

Ett förslag om ny distriktsindelning där medlemmarnas åsikter tillvaratas. Och där medlemmarna får känna sig involverade i processen.

Diskussion om hur vi kan lyfta distriktsvalberedningarna med utbildning och information.

Diskussion om hur vi utvecklar jämställdhetsarbetet på alla nivåer.

Vi yrkar därmed:

att en ny ägardialog genomförs. Och att ägardialogen bör innehålla nedanstående punkter.

att arbetet med distriktsindelning omfattar även medlemmarnas åsikter.

att förtroendevaldas roller på olika plan ses över.

att valberedningar på distriktsnivå utbildas.

att jämställdhetsarbetet ses över på alla nivåer.

att motionen sänds vidare till Föreningsstämman.

Distriktsstyrelsen Höglandet

Motionen är behandlad på Distriktsstämman som beslutade att skicka den vidare till Föreningsstämman.



Lantmännens styrelse, ledning, revisorer och valberedning

Koncernstyrelse



Jan-Erik Hansson

Ordförande
Färila
Född: 1963
Ledamot sedan 2022, Medlem i Lantmännen
Utskott: Ersättningsutskottet
Utbildning: Maskiningenjör, lantbruksutbildning
Huvudsysselsättning: Lantbrukare
Emissionsinsatser: 1 506 959 SEK*
Inbetalda insatser: 3 095 132 SEK*



Patrick Aulin

Vice ordförande
Nyköping
Född: 1972
Ledamot sedan 2023, Medlem i Lantmännen
Utskott: Ersättningsutskottet
Huvudsysselsättning: Lantbrukare
Styrelseuppdrag: Ledamot i LRF Växtodling
Emissionsinsatser: 6 810 015 SEK*
Inbetalda insatser: 1 398 588 SEK*



Jenny Bengtsson

Vessigebo, Falkenberg
Född: 1984
Ledamot sedan 2021, Medlem i Lantmännen
Utskott: Ågarutskottet
Utbildning: Veterinär
Huvudsysselsättning: Veterinär och lantbrukare
Styrelseuppdrag: Ordförande i Lantmännens
Forskningsstiftelse.
Emissionsinsatser: 219 540 SEK*
Inbetalda insatser: 246 541 SEK*



Jacob Bennet

Eslöv
Född: 1966
Ledamot sedan 2024, Medlem i Lantmännen
Utskott: Ågarutskottet
Utbildning: Civilekonom
Huvudsysselsättning: Lantbrukare
Styrelseuppdrag: Ordförande i Betodlarna, Sveriges
Jordägarförbund Jordbrukskommittén. Ledamot Viking
Malt Oy.
Emissionsinsatser: 2 524 322 SEK*
Inbetalda insatser: 2 766 461 SEK*



Karin Berggren

Kristdala
Född: 1971
Ledamot sedan 2025, Medlem i Lantmännen
Utskott: Risk- och revisionsutskottet
Utbildning: Civilingenjör
Huvudsysselsättning: Lantbrukare
Styrelseuppdrag: Lönneberga-Tuna-Vena Sparbank
Emissionsinsatser: 69 926 SEK*
Inbetalda insatser: 65 294 SEK*



Johan Bygge

Lidingö
Född: 1956
Ledamot sedan 2019, Ej medlem i Lantmännen
Utskott: Risk- och revisionsutskottet
Utbildning: Civilekonom
Huvudsysselsättning: Styrelseuppdrag
Styrelseuppdrag: Ordförande i Scandi Standard AB,
Guard Therapeutics Intl AB, Arevo AB, Q-linea AB och
AB Regin. Vice ordförande i AP3. Ledamot i Getinge AB,
Riksbankens Jubileumsfond och CapMan Oyj.

* Tillsammans med närstående, alternativt genom hel- eller delägda bolag.



Charlotte Elander

Vadstena
 Född: 1973
 Ledamot sedan 2024, Medlem i Lantmännen
 Utskott: Risk- och revisionsutskottet
 Utbildning: Mark/växt-agronom, Biomedicinsk analytiker
 Huvudsysselsättning: Vd och lantbrukare
 Styrelseuppdrag: Ledamot i bolagen inom koncernen Rubisco, och Lantmännens Forskningsstiftelse.
 Emissionsinsatser: 6 207 238 SEK*
 Inbetalda insatser: 1 742 000 SEK*



Marie Grönborg

Ängelholm
 Född: 1970
 Ledamot sedan 2024, Ej medlem i Lantmännen
 Utskott: Ersättningsutskottet
 Utbildning: MSc i kemiteknik
 Huvudsysselsättning: Styrelseuppdrag
 Styrelseuppdrag: Ordförande i Eolus AB, ledamot i SSAB, Bioextrax AB och Aduro Clean Technologies Inc.



Per Wijkander

Upplands-Bro
 Född: 1977
 Ledamot sedan 2019, Medlem i Lantmännen
 Utskott: Ägarutskottet
 Utbildning: Ekonom agronom
 Huvudsysselsättning: Lantbrukare
 Styrelseuppdrag: Ledamot i Jämställhetsakademien.
 Emissionsinsatser: 5 614 141 SEK*
 Inbetalda insatser: 716 000 SEK*



Sara Andersson

Arbetsgarerepresentant för Unionen
 Malmö
 Född: 1988
 Ledamot sedan 2025
 Huvudsysselsättning: Utsädeskoordinator Lantmännen Lantbruk



Tommy Brunsärn

Arbetsgarerepresentant för Unionen
 Södertälje
 Född: 1959
 Ledamot sedan 2007
 Huvudsysselsättning: Strategisk Inköpare på Lantmännen Cerealia



Pär-Johan Lööf

Arbetsgarerepresentant för Akademikerförbundet
 Uppsala
 Född: 1966
 Ledamot sedan 2013
 Utbildning: Mark/växt-agronom
 Huvudsysselsättning: R&D Manager Agri, Lantmännen
 Styrelseuppdrag: Ledamot i Naturbutiken på Öland AB, Ideella föreningen Odling i Balans, Stiftelsen Lantbruksforskning

Styrelsens sekreterare

Henrik Sundell
 Chefsjurist
 Född: 1964
 Anställd: 2024
 Utbildning: Jur kand

Allmän information

Ledamöter i styrelsen för Lantmännen ek för utses för en mandatid om två år.
 Ordinarie föreningsstämma hålls den 7 maj 2026.
 Innehav av emissionsinsatser och inbetalda insatser redovisas i SEK per den 31 december 2025.

Koncernledning



Magnus Kagevik

Vd och koncernchef
Chef division Livsmedel
Född: 1967
Anställd: 2018
Utbildning: Civilingenjör Maskinteknik
Externa styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Viking Malt Oy, team SE och KG:s Ägg.



Per Arfvidsson

Vice vd och CTO
Född: 1962
Anställd: 2011
Utbildning: Civilingenjör Maskinteknik
Externa styrelseuppdrag: Styrelseordförande i Sweden Food Arena och Agronod.



Lars Appelqvist

Chef Scan Sverige
Född: 1974
Anställd: 2020
Utbildning: Civilekonom
Externa styrelseuppdrag: Styrelseordförande i KCF, Livsmedelsföretagen, Sweden Food Arena, Consivo AB



Lars-Gunnar Edh

Chef division Lantbruk
Född: 1969
Anställd: 2019
Utbildning: Civilingenjör Maskinteknik
Externa styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Scandagra Polska, Scandagra Group och Scandi Standard AB.



Joachim Haas

Chef division Fastighet
Född: 1964
Anställd: 2013
Utbildning: Marknadsekonom DIHM



Thomas Isaksson

Chef Lantmännen Cerealía
Född: 1970
Anställd: 2015
Utbildning: Ekonomie magister



Niklas Lindberg

Chef division Energi

Född: 1974

Anställd: 2015

Utbildning: Civilekonom

Externa styrelseuppdrag:

Styrelseordförande i X-Innovations AB.

Styrelseledamot i Hyttbäcken Invest AB och Drivkraft Sverige.



Carsten Lyngsø Thomsen

Chef Lantmännen Unibake

Född: 1967

Anställd: 2021

Utbildning: Diploma Business Administration



Michael Sigsfors

Ekonomi- och finansdirektör

Född: 1974

Anställd: 2008

Utbildning: Civilekonom

Externa styrelseuppdrag: Styrelseledamot i team SE.



Emma Stockhaus

HR-direktör

Född: 1971

Anställd: 2011

Utbildning: Civilekonom



Henrik Sundell

Chefsjurist

Född: 1964

Anställd: 2024

Utbildning: Jur kand



Frida Tydén

Kommunikations- och marknadsdirektör

Född: 1985

Anställd: 2007

Utbildning: Civilekonom

Externa styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Årets kock.

Förtroendevalda revisorer



Kristina Glantz Nilsson

Håbo
Född: 1975
Revisor i Lantmännen sedan 2020
Utbildning: Agronom
Huvudsysselsättning: Företagsrådgivare Danske Bank
Västerås, Lantbrukare
Emissionsinsatser: 47 451 SEK
Inbetalda insatser: 208 000 SEK
Förlagsandelar: 200 000 SEK



Jimmy Grinsvall

Sättila
Född: 1974
Revisor i Lantmännen sedan 2019
Utbildning: Lantmästare
Huvudsysselsättning: Lantbrukare
Emissionsinsatser: 498 209 SEK
Inbetalda insatser: 642 000 SEK



Ann-Sofi Ignell

Fjugesta
Född: 1978
Revisor i Lantmännen sedan 2023
Utbildning: Agronom
Huvudsysselsättning: Redovisningskonsult Fyrklövern
Ekonomi och Juridik AB, Lantbrukare
Emissionsinsatser: 331 009 SEK*
Inbetalda insatser: 302 144 SEK*

Auktoriserad revisor

Andreas Troberg

Ernst & Young AB, Stockholm
Född: 1976
Revisor i Lantmännen sedan 2022
Övriga uppdrag: Alfa Laval, Gränges,
Munters, Sectra

* Tillsammans med närstående, alternativt genom hel- eller delägda bolag.

Valberedning



Ove Gustafsson
Ordförande
Västra Tunhem



Ingemar Olsson
Vice ordförande
Karlskoga



Tomas Sundberg
Undrom



Gunilla Karlsson
Kalmar



Elisabet Svensk
Björkvik



Michael Hübsch
Ydre



Sven Karlsson
Kalix



Jörgen Börjesson
Frillesås



Johan Sahlin
Kilafors



Antal fullmäktige vid Lantmännens ordinarie föreningsstämma

Lantmännens ordinarie föreningsstämma den 7 maj 2026

Distrikt	Antal medlemmar	Antal fullmäktige
Södra Skåne	1 637	10
Nordvästra Skåne	801	5
Kristianstad Blekinge	737	4
Halland	922	6
Kronoberg	415	2
Kalmar	520	3
Höglandet	960	6
Västra Sverige	1 136	7
Skaraborg	1 528	9
Gotland	659	4
Östergötland	1 598	10
Sörmland	809	5
Uppland	1 300	8
Örebro Värmland	1 186	7
Dala-Aros	984	6
Gävleborg	382	2
Västernorrland	226	1
Jämtland	259	2
Västerbotten	392	2
Norrbotten	254	2
Summa	16 705	101

Tillsammans tar vi ansvar från jord till bord



 **Lantmännen**