

Lantmännens Föreningsstämma
Motioner och motionsvar

2026





Innehåll

Motion 1	Vår beredskap är den god?	2
	Styrelsens svar på Motion 1	3
Motion 2	Utveckla förtroendemannaskapet	4
	Styrelsens svar på Motion 2	5
Motion 3	Återbäring till medlemmar som levererar djur till Lantmännen/Scan	6
	Styrelsens svar på Motion 3	7
Motion 4	Dags för ny ägardialog i Lantmännen?	8
	Styrelsens svar på Motion 4	9

Motion 1

Vår beredskap är den god?

Hur har vi det med beredskapen i Division Lantbruk.

En Lantbruksdivision i topptrim är den bästa medlemsnytta vi kan leverera till våra medlemmar!

Gotland kan bistå i Lantmännens vision om ökad produktion av både vegetabilier och animalier. Det har vi bra förutsättningar för.

Men vårt Ö-läge ger utmaningar med logistik och leveranssäkerhet, speciellt för animaliesektorn är en fungerande foderfabriken i Klintehamn av kritisk betydelse.

Vi i distrikt Gotland upplever att det pratas mycket om beredskap och satsningar för att säkerställa att vår organisation och anläggningar ska fungera fullt ut även vid kris.

Tyvärr så har vi under en tid nu upplevt att så inte är fallet ens vid normalläge, vi haft stora problem på anläggningssidan i vårt distrikt som drabbat ett antal av våra medlemmar/ägare och vi tycker nu att frågan behöver belysas på ett kraftfullt sätt.

Vi tycker att det behöver prioriteras annorlunda och mer resurser bör satsa på våra anläggningar så de är välrustade och fungerar klanderfritt.

Det känns väldigt konstigt att vi gör bra resultat men det är viktigare att dela ut resultatet än att det satsas på vår infrastruktur och att hålla välfyllda råvarulager.

Vi anser att det är viktigare och mer värt för våra medlemmar att den gårdsnära verksamheten fungerar bra än att vi ofta får bra utdelning från vår förening.

Det måste såklart inte ställas mot varandra, det kan säkert fungera bra i ett väl avvägt samspel. Det är tyvärr så att när det inte fungera med ledtider eller kvantiteter som beställts kan enskilda medlemmar förlora väldigt mycket mer än vad dom eventuellt får i utdelning.

Vi tycker att denna fråga är av största vikt för en positiv framtida utveckling av vår förening.

Vi yrkar på:

att koncernstyrelsen ger Lantbruk i uppdrag att ta fram och presentera konkreta planer för hur framtida drift av våra anläggningar ska säkerställas och alltid prioriteras.

att koncernstyrelsen ger Lantbruk i uppdrag att rusta verksamheten för en orolig omvärld!

Distriktsstyrelsen Gotland

Motionen är behandlad på Distriktsstämman som beslutade att skicka den vidare till Föreningsstämman.

Styrelsens svar på Motion 1

Vår beredskap är den god?

I en motion från distriktsstyrelsen antagen på Lantmännens distriktsstämma på Gotland lyfter man beredskap och leveranssäkerhet inom division Lantbruk. Distriktsstyrelsen konstaterar att Gotlands ö-läge medför särskilda logistiska utmaningar och att fungerande anläggningar är avgörande för medlemsnyttan, inte minst för animalieproduktionen där foderfabriken i Klintehamn bedöms som kritisk. Man menar att återkommande brister i normalläge har orsakat betydande förluster för enskilda medlemmar och att långsiktig medlemsnytta därför förutsätter att resurser i första hand prioriteras till anläggningar, infrastruktur och beredskap.

I motionen yrkas:

att koncernstyrelsen ger division Lantbruk i uppdrag att ta fram och presentera konkreta planer för hur framtida drift av våra anläggningar ska säkerställas och alltid prioriteras, samt att koncernstyrelsen ger division Lantbruk i uppdrag att rusta verksamheten för en orolig omvärld.

Styrelsen delar motionärernas uppfattning om att väl fungerande anläggningar och hög leveranssäkerhet är avgörande för medlemsnyttan.

Under vintern har ett antal störningar förekommit i foderproduktionen i Klintehamn. För att stärka driftsäkerheten i foderproduktionen i Klintehamn har ett åtgärdsprogram initierats. Detta omfattar riktade investeringar i foderfabriken och förstärkta säkerhetslager av kritiska råvaror och komponenter samt ökad bemanning. Möjligheten till fjärrstyrning av anläggningen från Åhus är en trygghet, till exempel vid oförutsedda händelser i personalstyrkan. Vidare har det nyligen gjorts investeringar i en ny gödningsterminal i Klintehamn där vi kan packa och hålla större lager gödning.

Arbetet med förebyggande underhåll är en prioriterad del av den löpande driften på alla Lantmännen Lantbruks anläggningar och möjligheterna till planerat underhåll förbättras successivt i takt med att driftsituationen stabiliseras. Från juni 2027 kommer underhållet åter att bedrivas i egen regi av Lantmännen, vilket kommer att ge ett ytterligare ökat fokus. Vidare arbetar divisionen aktivt för att möta en mer orolig omvärld, bland annat genom att stärka redundans och flexibilitet i produktion och logistik för att minska sårbarheten vid störningar, förbättra tillgången till kritiska foderkomponenter, föra dialog med myndigheter om beredskapslager, säkerställa goda relationer med leverantörer av viktiga insatsvaror samt möjliggöra fjärrstyrning av anläggningar.

Styrelsen bedömer att dessa åtgärder sammantaget innebär att det finns en plan för att säkra driften av divisionens anläggningar och att verksamheten fortsätter att utvecklas inom ramen för verksamhetens ansvar.

Styrelsen föreslår att föreningsstämman beslutar:

att motionen ska anses besvarad med vad som ovan anförts.

Motion 2

Utveckla förtroendemannaskapet

Lantmännen är ett fantastiskt stort och välskött företag med en rad olika verksamheter inom ett antal olika områden. Lantmännen har också det senaste decenniet levererat väldigt goda resultat till oss ägare, både i form av avkastning och investeringar. Till detta så har en rad förvärv genomförts för att bredda portföljen och integreringen framåt i värdekedjan säkrats.

Vi ägare är givetvis ödmjuka inför denna utveckling och tacksamma för den avkastning som kommer oss till del. Men, det finns alltid ett men, vi ägare måste framöver få större möjligheter till att kunna styra detta stora och mångfacetterade företag in i framtiden. Vår absoluta övertygelse för att detta skall kunna ske är ökade möjligheter till utbildning i och om Lantmännen samt fler innovativa och utvecklande uppdrag inom förtroendemannaskapet. Vi känner dock att Lantmännen halkat efter i arbetet med att erbjuda utbildningar för oss förtroendevalda på olika nivåer och inom olika områden samt i viss mån stannat av i erbjudandet av uppdrag inom nya tvärgrupper, referensgrupper, gårdsråd, Advisory Board etc. Skall vi ägare kunna matcha en styrelse och en företagsledning som strävar mot 100 miljarder i omsättning samt kunna sätta framtida affärsinriktning kommer det att krävas mycket engagemang, tid och kunskap av oss framöver.

För att Lantmännen och dess ägare inte skall hamna på efterkälken inom utveckling, innovation, kunskap, strategiska val, attraktion av kunniga medarbetare etc så är vår absoluta övertygelse att vi nu behöver ett krafttag inom Lantmännen med att erbjuda olika attraktiva och konstruktiva utbildningar samt möjlighet att utveckla förtroendemannaskapet inom koncernen.

Vi yrkar härmed:

att Lantmännens koncernstyrelse innan koncernstämman 2027 presenterar en attraktiv och anpassad utbildningsstrategi för förtroendevalda som visar viljan att ta ansvar för koncernen in i framtiden.

att Lantmännens koncernstyrelse innan koncernstämman 2027 presenterar fler och attraktiva uppdrag för förtroendevalda som visar viljan att ta ansvar för koncernen in i framtiden.

Distriktsstyrelsen Dala-Aros

Motionen är behandlad på Distriktsstämman som beslutade att skicka den vidare till Föreningsstämman.

Styrelsens svar på Motion 2

Utveckla förtroendemannaskapet

I en motion antagen på Lantmännens distriktsstämma i Dala-Aros framförs önskemål om ökade möjligheter till utbildning i och om Lantmännen samt fler innovativa och utvecklande uppdrag inom förtroendemannaskapet. De anser att Lantmännen har halkat efter med att erbjuda utbildningar för förtroendevalda på olika nivåer och inom olika områden samt stannat av i erbjudandet av uppdrag inom nya tvärgupper, referensgrupper, gårdsråd, advisory board etc.

I motionen yrkar man:

att Lantmännens koncernstyrelse innan koncernstämman 2027 presenterar en attraktiv och anpassad utbildningsstrategi för förtroendevalda som visar viljan att ta ansvar för koncernen in i framtiden.

att Lantmännens koncernstyrelse innan koncernstämman 2027 presenterar fler och attraktiva uppdrag för förtroendevalda som visar viljan att ta ansvar för koncernen in i framtiden.

Styrelsens svar och förslag

Styrelsen håller med distriktsstyrelsen i Dala-Aros att det är av yttersta vikt att vi arbetar med att utbilda och vidareutveckla våra förtroendevalda inom Lantmännen. Som en del i detta har medlemsavdelningen på uppdrag av styrelsen arbetat fram en ny utbildningsplan som tar ett helhetsgrepp för våra utbildningar riktade till förtroendevalda. Detta arbete beskrevs i svaret för motion 2, 3 och 5 från föreningsstämman 2025.

I slutet av förra året genomfördes en fördjupad ekonomiutbildning riktad till förtroendevalda som varit förtroendevalda under ett antal år inom Lantmännen.

I år kommer vi införa ett nytt advisory board, advisory board Lantbruk. I advisory board Lantbruk kommer sex personer av Lantmännens förtroendevalda att ingå. Under 2025 bildades advisory board Scan med fyra förtroendevalda, som fick möjlighet att vidareutvecklas inom koncernen. Det kommer även under året ske en del förändringar inom beredningsgrupper och andra advisory board, vilket ger fler förtroendevalda möjligheter att bredda sin kompetens och bidra till verksamhetsutvecklingen. Dessa initiativ ligger i linje med motionärernas önskan om fler innovativa och utvecklande uppdrag.

Styrelsen föreslår att föreningsstämman beslutar:

att motionen ska anses besvarad med vad som ovan anförts.

Motion 3

Återbäring till medlemmar som levererar djur till Lantmännen/Scan

Bakgrund

Lantmännen har förvärvat Scan, vilket innebär att koncernen nu omfattar en stor del av den svenska animalieproduktionen. Medlemmar som levererar djur till Scan omfattas i dag inte av någon möjlighet till återbäring, trots att deras produktion bidrar direkt till koncernens resultat.

Motivering och lösning

Förvärvet av Scan skapar nya möjligheter att inkludera animalieproducerande medlemmar i Lantmännens ekonomiska värdeskapande. Medlemmar som levererar djur till Scan bidrar tydligt till koncernens omsättning och lönsamhet, och det är därför rimligt att även dessa medlemmar får möjlighet till återbäring baserat på sina leveranser.

En sådan modell skulle dessutom stärka Scan kommersiellt. Genom att erbjuda återbäring blir det mer attraktivt för medlemmar att välja Scan som uppköpare, vilket rimligen skulle leda till fler och stabilare djurleveranser. Detta gynnar både Scan och Lantmännen som helhet genom högre volymer och en starkare och mer långsiktigt trygg leverantörsbas.

Avslutning – Att-sats

Jag yrkar:

att Lantmännen utreder hur omsättningen med Scan kan bli omsättningsgrundande i Lantmännen, och inför en återbäringsmodell där medlemmar som levererar djur till Scan ges rätt till återbäring/efterlikvid baserat på sina leveranser.

Jakob Nilsson, distrikt Jämtland

Motionen är behandlad på Distriktsstämman som beslutade att skicka den vidare till Föreningsstämman.

Styrelsens svar på Motion 3

Återbäring till medlemmar som levererar djur till Lantmännen/Scan

I en motion antagen på Lantmännens distriktsstämma i Jämtland yrkas:

att Lantmännen utreder hur omsättningen med Scan kan bli omsättningsgrundande i Lantmännen, och inför en återbäringsmodell där medlemmar som levererar djur till Scan ges rätt till återbäring/efterlikvid baserat på sina leveranser.

Styrelsens svar och förslag

Lantmännen förvärvade Scan Sverige i mars 2024 som en del i Lantmännens långsiktiga strategi att utveckla svenskt lantbruk och svensk livsmedelsproduktion, men också för att ge avkastning på medlemmarnas kapital i föreningen.

Scan förvärvet förväntas över tid att återbetala sig och ge en god avkastning samt bidra till ett utdelningsgrundande resultat som Lantmännens medlemmar kommer få ta del av i form av utdelning.

En återbäringsmodell likt den modell som Lantmännen har för den svenska lantbruksverksamheten och maskinverksamheten, där hela rörelseresultatet delas ut i form av återbäring och efterlikvid med medlemmarnas omsättning som fördelningsnyckel, skulle innebära att rörelseresultatet för Scan enbart skulle delas ut till medlemmar som levererar djur vilket skulle innebära att resultatet från Scan inte blir tillgängligt som utdelningsbara medel som kommer samtliga medlemmar till godo i form av utdelning.

Styrelsen föreslår därför

att avslå motionen.

Motion 4

Dags för ny ägardialog i Lantmännen?

Senast en ägardialog genomfördes var 2017. Projektet avslutades vid föreningsstämman 2018. Ett arbete som då gav många värdefulla inspel för Lantmännens arbete framåt.

Att diskutera, testa och byta synpunkter med varandra är en av de viktigaste delarna i ett levande kooperativt företag.

Eftersom vi är ett kooperativ som verkar i en snabbt föränderlig värld som påverkar såväl medlemmar som organisation så ser vi behov av att man återigen bjuder in medlemmar och förtroendevalda till diskussion.

Vi ser behov av att diskutera:

Förtroendevaldas, fullmäktiges och förtroenderådets roller framåt.

Ett förslag om ny distriktsindelning där medlemmarnas åsikter tillvaratas. Och där medlemmarna får känna sig involverade i processen.

Diskussion om hur vi kan lyfta distriktsvalberedningarna med utbildning och information.

Diskussion om hur vi utvecklar jämställdhetsarbetet på alla nivåer.

Vi yrkar därmed:

- att** en ny ägardialog genomförs. Och att ägardialogen bör innehålla nedanstående punkter.
- att** arbetet med distriktsindelning omfattar även medlemmarnas åsikter.
- att** förtroendevaldas roller på olika plan ses över.
- att** valberedningar på distriktsnivå utbildas.
- att** jämställdhetsarbetet ses över på alla nivåer.
- att** motionen sänds vidare till Föreningsstämman.

Distriktsstyrelsen Höglandet

Motionen är behandlad på Distriktsstämman som beslutade att skicka den vidare till Föreningsstämman.

Styrelsens svar på Motion 4

Dags för ny ägardialog i Lantmännen?

I en motion antagen på Lantmännens distriktsstämma i Högländet framförs önskemål om en ny ägardialog inom Lantmännen för att diskutera förtroendevaldas, fullmäktiges och förtroenderådets roller i framtiden. Ny distriktsindelning, utbildning och information till distriktsvalberedningarna samt hur vi utvecklar jämställdhetsarbetet på alla nivåer.

I motionen yrkar man

att en ny ägardialog genomförs. Och att ägardialogen bör innehålla nedanstående punkter.

att arbetet med distriktsindelning omfattar även medlemmarnas åsikter.

att förtroendevaldas roller på olika plan ses över.

att valberedningar på distriktsnivå utbildas.

att jämställdhetsarbetet ses över på alla nivåer.

att motionen sänds vidare till föreningsstämman.

Styrelsens svar och förslag

Efter en motion vid Föreningsstämman 2025 har styrelsen initierat ett övergripande arbete för att se över Lantmännens medlemsorganisation.

Syftet med översynen är att stärka den interna demokratin och skapa en modern medlemsorganisation som möter dagens och framtidens behov. Arbetet omfattar bland annat en tydligare beskrivning av distriktsstyrelsernas uppgifter, översyn av distriktsstorlek både geografiskt och i antal medlemmar, antalet fullmäktige, förtroenderådets representation samt hur samarbetet med Lantbruk och Maskin ska utvecklas.

För att driva arbetet framåt har en projektgrupp tillsatts. Därutöver har en särskild grupp inrättats för de fem nordligaste distrikten, som arbetar parallellt utifrån sina specifika förutsättningar vad gäller geografi och medlemsstruktur. Samtliga distriktsstyrelser kommer att bjudas in till dialogmöten där de, i egenskap av medlemmarnas företrädare, får möjlighet att lyfta perspektiv, erfarenheter och synpunkter på hur medlemsorganisationen bör utvecklas. Arbetet beräknas pågå under hela 2026 för att säkerställa en grundlig process med god förankring.

Parallellt har vi tagit fram en uppdaterad utbildningsplan för samtliga förtroendevalda, där även valberedningarna i distrikten ingår. Under hösten 2025 genomfördes en utbildningsinsats för distriktsvalberedningarna med särskilt fokus på jämställdhet. Deltagandet från vissa distrikt var dock lägre än önskat, och här ser vi ett behov av att tillsammans med distriktsordförandena arbeta för att öka deltagandet i kommande utbildningar. Utbildningsmaterialet togs fram i samarbete med Lantmännens HR-avdelning, som arbetar aktivt med frågor som rör jämställdhet. Fler utbildningstillfällen planeras under hösten 2026, med målet att ytterligare stärka kunskapen om Lantmännen och utveckla valberedningarnas kompetens.

Som en del av det gemensamma utvecklingsarbetet kommer sammankallande i distriktsvalberedningarna under 2026 att bjudas in till distriktsstyrelsekonferensen. Inom ramen för konferensen planerar vi att genomföra ett ägardialogpass där bland annat ämnet jämställdhet kommer ingå. Passet ska utöver att bidra till ökad förståelse för jämställdhetens betydelse i förtroendevaldas arbete också skapa utrymme för fördjupad dialog om styrning, ledning och nomineringsprocesser. Genom samtal och erfarenhetsutbyte vill vi tydliggöra roller, ansvar och prioriteringar, och därigenom även stärka ett systematiskt arbete för ökad jämställdhet bland förtroendevalda.

Styrelsen föreslår att Föreningsstämman beslutar

att motionen ska anses besvarad med vad som ovan anförts.

